

ABSTRAK

Pensiunan merupakan masa dimana para karyawan telah menginjak masa tidak produktif bagi suatu perusahaan. Suatu perusahaan memiliki sebuah kewenangan kepada para karyawannya, sampai pada usia berapa karyawan perusahaan tersebut masih layak bekerja di perusahaan bersangkutan. Pensiun usia 56 tahun telah ditetapkan berbagai perusahaan, misalnya PT Semen Gresik (Persero) Tbk.. Hal ini disebabkan karena semakin berlanjutnya usia 56 ke atas, maka individu tersebut menginjak pada masa pra-lansia. Pada masa pra-lansia inilah akan mengalami proses yang mengubah keadaan sehat menjadi berangsur-angsur lemah dengan berkurangnya cadangan kemampuan sistem fisiologis dan kerentanan terhadap penyakit dan diikuti kematian. Perubahan-perubahan tersebut pada umumnya mengarah pada kemunduran kesehatan fisik dan psikis yang akhirnya akan berpengaruh juga pada aktivitas ekonomi dan sosial mereka. Perubahan inilah yang menyebabkan setiap pensiunan melakukan penyesuaian diri dari keadaan sebelum dan sesudah pensiun. Maka terbentuk suatu strategi cara bertahan hidup atau yang dinamakan mekanisme *survival*.

Dari penelitian di atas, peneliti menggunakan metode penelitian kualitatif dan bersifat deskriptif. Penelitian skripsi mekanisme Survival Pensiunan Semen Gresik ini menggunakan teori Clark (1986) *Informal social support network, Flexible household composition, Multiple sources of income, Unauthorized land use squatting*. Dalam melaksanakan penelitian ini, pemilihan informan dilakukan dengan cara purposive. Dan pelaksanaan penelitian ini menggunakan pengamatan langsung (observasi) dan wawancara mendalam (*indepth interview*).

Kesimpulan dari penelitian ini adalah adanya penyesuaian diri oleh para pensiunan dalam bidang ekonomi maupun sosial. Dalam penyesuaian diri inilah mengakibatkan adanya rangsangan bagi pensiunan untuk melakukan bagaimana cara bertahan hidup atau Mekanisme *Survival*. Dalam segi ekonomi, adanya pemenuhan kebutuhan untuk melakukan suatu pekerjaan setelah pensiun digunakan untuk memenuhi kebutuhan dasar keluarga, adanya anggota keluarga yang sakit, anak yang masih sekolah, maupun untuk memenuhi kebutuhan hidupnya sendiri dalam bidang kesehatan maupun kebutuhan lainnya. Dalam segi sosial, berkaitan dengan status sosialnya yang berkaitan dengan jabatan karyawan. Selain itu adanya eksistensi diri yang ingin dijaga oleh para pensiunan setelah status karyawan berubah menjadi pensiunan.

Keyword: Pensiunan, Penyesuaian Diri, Mekanisme Survival