DAFTAR ISI

	HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT
	HALAMAN JUDUL DALAM
	HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING
	HALAMAN PENGESAHAN
	UCAPAN TERIMAKASIH
	HALAMAN MOTTO
	ABSTRAK
	KATA PENGANTAR
	DAFTAR ISI
	DAFTAR TABEL
	DAFTAR GRAFIK
	DAFTAR GAMBAR
	DAFTAR MATRIK
1	PENDAHULUAN
	1.1 Lata <mark>r Belakan</mark> g Masalah
	1.2 Rumusan Masalah
	1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian
	1.4 K <mark>erangka</mark> Teori
	1.4.1 Pendidikan Tinggi dan Perguruan Tinggi
	1. <mark>4.2 Civit</mark> as Akademik
	1.4.3 Dosen
	1.4. <mark>4 Kesej</mark> ahteraan
	1. <mark>4.4.1 Kese</mark> jahteraan Ekonomi
	1.4.4.1.1 Penghargaan Ekstrinsik
	1.4.4.1.1.1 Penghargaan dari Gaji
	1.4.4.1.1.2 Penghargaan dari Jaminan Sosial
	1.4.4.1.2 Pemenuhan kebutuhan
	1.4.4.1.2.1 Pemenuhan Kebutuhan Dasar
	1.4.4.1.2.2 Pemenuhan Kendaraan dan Rekreasi
	1.4.4.1.3 Kepemilikan Aset
	1.4.4.1.3.1 Kepemilikan Tabungan
	1.4.4.1.3.2 Kepemilikan Investasi
	1.4.4.1.4 Kepemilikan Pekerjaan Sampingan
	1.4.4.2 Kesejahteraan Sosial
	1.4.4.2.1 Tingkat Penghargaan Ekstrinsik
	1.4.4.2.1.1 Penghargaan Interpersonal
	1.4.4.2.1.2 Penghargaan Promosi
	1.4.4.2.2 Pengargaan Intrinsik
	1.4.4.2.2.1 Pengembangan Diri
	1.4.4.2.3 Kesehatan
	1.4.4.2.1 Intensitas Kesakitan
	1.4.4.2.4 Pendidikan

	1.4.5 Kinerja Akademik Dosen	I-47
	1.4.5.1 Penilaian Kinerja Dosen	I-49
	1.4.5.1.1 Kesetian	I-51
	1.4.5.2.2 Prestasi Kerja	I-53
	1.4.5.2.3 Tanggung Jawab Dosen	I-55
	1.4.5.2.4 Ketaatan Dosen Pada Peraturan Kedinasan	I-57
	1.4.5.2.5 Kejujuran Dosen Pada Pelaksanaan Tugas	I-58
	1.4.5.2.6 Kerjasama Dosen Dalam Pelaksanaan Tugas	I-59
	1.4.5.2.7 Prakarsa Dosen	I-61
	1.4.5.2.8 Kepemimpinan Dosen	I-62
	1.4.6 Implikasi Kesejahteraan Dosen Pada Kinerja Akademik	I-63
	1.4.6.1 Pendidikan	I-66
	1.4.6.2 Penelitian	I-69
	1.4.6.3 Pengabdian Masyarakat	I-71
	1.5 Definisi Konsep	I-72
	1.6 Metode Penelitian	I-74
	1.6.1 Tipe Penelitian	I-74
	1.6.2 Lokasi Penelitian	I-75
	1.6.3 Teknik Penentuan Informan	I-76
	1. <mark>6.4 Tekn</mark> ik Pengumpulan Data	I-77
	1.6.5 Teknik Pemeriksaan Keabsahan data	I-78
	1.6.6 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	I-79
2	GAMBARAN UMUM KAJIAN PENELITIAN	
	2.1 Deskripsi Umum Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas	II-1
	Airlangga Surabaya	
	2.1.2 Visi dan Misi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas	II-1
	Airlangga	
	2.1.3Struktur Organisasi	II-3
	2.2. Deskripsi Umum Staf Pengajar Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu	II-4
	Politik Universitas Airlangga Surabaya	
	2.2.1 Departemen Sosiologi	II-7
	2.2.2 Departemen Antropologi	II-9
	2.2.3 Departemen Administrasi Negara	II-11
	2.2.4 Departemen Komunikasi	II-14
	2.2.5 Departemen Hubungan Internasional	II-16
	2.2.6 Departemen Politik	II-18
	2.2.7 Departemen IPP/PSTP	II-22
	2.3 Gambaran Subyek Penelitian	II-23
	2.4 Gambaran Penilaian Kinerja Staf Pengajar Fakultas Ilmu Sosial	II-27
	dan Ilmu Politik Universitas Airlangga Surabaya	
3	PENYAJIAN DATA, ANALISIS DATA DAN INTERPRETASI	
	TEORITIK	
	3.1 Kesejahteraan Sosial Ekonomi Dosen dan Imlpikasi Pada Kinerja Akademik	III-3
	3.1.1. Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Dosen Fakultas Ilmu Sosjal	III-2

dan Ilmu Politik	
3.1.1.1 Penghargaan Ekstrinsik	III-4
3.1.1.2 Pemenuhan Kebutuhan	III-9
3.1.1.3 Kepemilikan Aset	III-12
*	III-14
	III-17
<u> </u>	
	III-18
	III-20
	III-20
	III-25
	III-28
-	III-28
	III-28
	III-20
	III-31
	III-34 III-39
	III-39
	III-43
	III-46
	III-49
	III-51
	III-51
	III-53
	III-54
	III-55
	III-55
	III-58
	III-61
3.2.3.1 Kesetian Dosen Pada Lembaga Organisasi	III-62
3.2.3.2 Prestasi Kerja, Penghargaan dan Karya Tulis Dosen	III-63
Selain Menjalani Profesi Dosen	
3.2.3.3 Kejujuran dan Integritas Dosen Pada Profesi dan Kode	III-64
	III-66
	111 00
	III-67
, ,	111-07
Dhaima i Ciguidan Tinggi.	
3.2.3.6 Tanggung Jawab Pada Pencapaian Prestasi dan Mutu	III-69
Kelulusan	
3.2.3.7 Prakarsa Dosen Pada Kemajuan Teori, Penelitian dan	III-70
Pengajaran	
3.2.3.8 Kepemimpinan Pada Pendidikan	III-72
PENUTUP	
	3.1.1.1 Penghargaan Ekstrinsik 3.1.1.2 Pemenuhan Kebutuhan 3.1.1.3 Kepemilikan Pekerjaan Sampingan 3.1.2. Tingkat Kesejahteraan Sosial Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik 3.1.2.1. Penghargaan Ekstrinsik 3.1.2.2. Pengargaan Intrinsik 3.1.2.3. Kesehatan 3.1.2.4 Pendidikan 3.1.3 Kinerja Akademik 3.1.3.1 Penilain Kinerja 3.1.3.1.1 Kesetian Dosen 3.1.3.1.2 Prestasi 3.1.3.1.3 Tanggung Jawab 3.1.3.1.5 Kejujuran 3.1.3.1.6 Kerjasama 3.1.3.1.6 Kerjasama 3.1.3.1.7 Prakarsa 3.1.3.1.8 Kepemimpinan 3.1.4 Kinerja Akademik Pada Tri Dharma Perguruan Tinggi 3.1.4.1 Pendidikan 3.1.4.2 Penelititan 3.1.4.2 Penelititan 3.1.4.2 Penelititan 3.1.4.3 Pengabdian Masyarakat 3.2 Analisis Data dan Interpretasi Teoritik 3.2.1. Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik 3.2.2. Tingkat Kesejahteraan Dosen Pada Kinerja Akademik 3.2.3.1 Kesetian Dosen Pada Lembaga Organisasi 3.2.3.2 Prestasi Kerja, Penghargaan dan Karya Tulis Dosen Selain Menjalani Profesi Dosen 3.2.3.3 Kejujuran dan Integritas Dosen Pada Profesi dan Kode Etik Pegawai Negeri 3.2.3.4 Komitmen atau Ketaatan Dosen Pada Lembaga (Administrasi), Pada Kontrak, dan Jadwal Perkulihan 3.2.3.5 Intensitas Kerjasama Tim Dalam Penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi. 3.2.3.6 Tanggung Jawab Pada Pencapaian Prestasi dan Mutu Kelulusan 3.2.3.7 Prakarsa Dosen Pada Kemajuan Teori,Penelitian dan Pengajaran 3.2.3.8 Kepemimpinan Pada Pendidikan

4.1 Kesimpulan	IV-1
4.2 Saran	IV-1
4.3 Rekomendasi	IV-6
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	DAI TAK TABEL	
I.1	Faktor-Faktor Yang Menunjang Kinerja Pengajaran Dosen di Indonesia	I-6
I.2	Jumlah Dosen FISIP Universitas Airlangga	I-10
I.3	Jumlah Pendidikan Dosen Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik	I-10 I-11
1.3	Universitas Airlangga	1-11
т 4		I-12
I.4	Jumlah Golongan Dosen Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik	1-12
	Universitas Airlangga	T 10
I.5	Tunjangan Fungsional Dosen	I-12
I.6	Rekapitulasi Presensi Kehadiran Staf Pengajar FISIP-UNAIR	I-15
	Bulan: Agustus 2014	
I.7	Tangible assets dan Intangible asset	I-35
I.8	Standar Mutu, Kriteria, dan Indikator Amalan Terbaik Dosen	I-67
	Dalam Pengajaran	
I.9	Standar Mutu, Kriteria, dan Indikator Amalan Terbaik Dosen	I-70
	Dalam Penelitian	
I.10	Standar Mutu, Kriteria, dan Indikator Amalan Terbaik Dosen	I-72
	Dalam Pengabdian dan Pelayanan Pada Masyarakat	
II.1	Jumlah Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas	II-4
	Airlangga Tahun 2014	
II.2	Jumlah Jabatan Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	II-4
11.2	Universitas Airlangga	11 1
II.3	Jumlah Golongan Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	II-5
11.5	Universitas Airlangga	11 3
II.4	Jumlah Pendidikan Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	II-6
11.4	Universitas Airlangga	11-0
11 5		II-6
II.5	Jumlah Tugas Belajar Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu	11-0
ш.	Politik Universitas Airlangga	11 7
II.6	Jumlah Dosen Departemen SosiologiFakultas Ilmu Sosial dan	II-7
	Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.7	Jumlah Golongan Dosen Departemen SosiologiFakultas Ilmu	II-7
	Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.8	Jumlah Jabatan Dosen Departemen Sosiologi Fakultas Ilmu	II-8
	Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.9	Jumlah Pendidikan Dosen Departemen Sosiologi Fakultas Ilmu	II-8
	Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.10	Jumlah Dosen Sedang Studi Departemen Sosiologi Fakultas	II-9
	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.11	Jumlah Dosen Departemen Antropologi Fakultas Ilmu Sosial dan	II-9
	Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.12	Jumlah golongan dosen departemen Antropologi Fakultas Ilmu	II-10
	Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.13	Jumlah Jabatan Akademik Dosen Departemen Antropologi	II-10
	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	10
II.14	Jumlah Pendidikan Dosen Departemen Antropologi Fakultas	II-11
44,1 1	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
	2001 2001 and 11110 1 office office of the filling fu	

II.15	Jumlah Dosen Sedang Studi Departemen Antropologi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	II-11
II.16	Jumlah Dosen Departemen Administrasi Negara Fakultas Ilmu	II-12
	Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.17	Jumlah Golongan Dosen Departemen Administrasi Negara	II-12
	Jumlah jabatan akademik dosen departemen Administrasi Negara	II-13
	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.19	Jumlah Pendidikan Dosen Departemen Administrasi Negara	II-13
	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.20	Jumlah Dosen Sedang Studi Departemen Administrasi Negara	II-14
	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.21	Jumlah dosen departemen Komunikasi Fakultas Ilmu Sosial dan	II-14
	Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.22	Jumlah Golongan Dosen Departemen Komunikasi Fakultas Ilmu	II-15
	Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.23	Jumlah Jabatan Akademik Dosen Departemen Komunikasi	II-15
	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.24	Jumlah Pendidikan Dosen Departemen Komunikasi Fakultas	II-16
	Il <mark>mu Sosia</mark> l dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.25	Jumlah Tugas Belajar Dosen Departemen Komunikasi Fakultas	II-16
	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.26	Jumlah Dosen Departemen Hubungan Internasional Fakultas	II-17
	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.27	Jumlah Golongan Dosen Departemen Hubungan Internasional	II-17
	Jumlah Jabatan Akademik Dosen Departemen Hubungan	II-18
	Internasional Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas	
	Airlangga	
II.29	Jumlah Pendidikan Dosen Departemen Hubungan Internasional	II-18
	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.30	Jumlah Tugas Belajar Dosen Departemen Hubungan	II-19
	Internasional Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas	
	Airlangga	
II.31	Jumlah Dosen Departemen Politik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu	II-19
	Politik Universitas Airlangga	
II.32	Jumlah Golongan Dosen Departemen Politik Fakultas Ilmu	II-20
	Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.33	Jumlah Jabatan Akademik Dosen Departemen Politik Fakultas	II-20
	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.34	Jumlah Pendidikan Dosen Departemen Politik Fakultas Ilmu	II-21
	Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.35	Jumlah Dosen Sedang Studi Departemen Politik Fakultas Ilmu	II-21
	Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.36	Jumlah Dosen Departemen IIP/PSTPFakultas Ilmu Sosial dan	II-22
	Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.37	Jumlah Golongan Dosen Departemen IIP/PSTP Fakultas Ilmu	II-22
	Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	

STUDI EKSPLANATIF TENTANG POTRET KESEJAHTERAAN SOSIAL EKONOMI DOSEN DAN IMPLIKASINYA PADA KINERJA AKADEMIK

II.38	Jumlah Jabatan Akademik Dosen Departemen IIP/PSTP	II-22
	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.39	Jumlah Pendidikan Dosen Departemen IIP/PSTP Fakultas Ilmu	II-23
	Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.40	Jumlah Tugas Belajar Dosen Departemen IIP/PSTP Fakultas	II-23
	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.41	Jumlah Pendidikan Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	II-24
	Universitas Airlangga	
II.42	Tunjangan Fungsional Dosen	II-25
	Tunjangan Struktural	II-27
II.44	Daftar Penilaian Kesetiaan Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu	II-28
	Politik Universitas Airlangga	
II.45	Daftar Penilaian Prestasi Kerja Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan	II-29
	Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.46	Daftar Penilaian Tanggung Jawab Dosen Fakultas Ilmu Sosial	II-29
	dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.47	Daftar Penilaian Ketaatan Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu	II-30
	Politik Universitas Airlangga	
II.48	Daftar Penilaian Kejujuran Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu	II-30
	Politik Universitas Airlangga	
II.49	Daftar Penilaian Kerjasama Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu	II-31
	Politik Universitas Airlangga	
II.50	Daftar penilaian prakarsa dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu	II-31
	Politik Universitas Airlangga	
II.51	Daftar Penilaian Kepemimpinan Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan	II-32
	Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.52	Daftar Rata-Rata Penilaian Pekerjaan Dosen Fakultas Ilmu	II-32
	Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	
II.53	Rekapitulasi Presensi Kehadiran Staf Pengajar Bulan: Agustus	II-33
	2014	
III.1	Daftar ke <mark>terlam</mark> bat <mark>an kelulusan mahasisw</mark> a Fisip Unair	III-30
III.2	Rekapitulasi Presensi Kehadiran Staf Pengajar FISIP-UNAIR	III-33
	Bulan: Agustus 2014	
III.3	Jumlah pendidikan dosen FISIP Unair	III-36

STUDI EKSPLANATIF TENTANG POTRET KESEJAHTERAAN SOSIAL EKONOMI DOSEN DAN IMPLIKASINYA PADA KINERJA AKADEMIK

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Grafik Perbandingan Penilaian Kesetian Dosen I-14



DAFTAR MATRIK

Matrik III.1	Tingkat Pendapatan dan Tunjangan Dosen	III-7
Matrik III.2	Tingkat Pengeluaran Dosen	III-9
Matrik III.3	Tingkat Kepemilikan Aset	III-12
Matrik III.4	Tingkat Kepemilikan Pekerjaan Sampingan	III-14
Matrik III.5	Tingkat Penghargaan Ekstrinsik	III-18
Matrik III.6	Tingkat Penghargaan Intrinsik	III-20
Matrik III.7	Tingkat Kesehatan Dosen	III-22
Matrik III.8	Tingkat Pendidikan Dosen	III-24
Matrik III.9	Kesetian Dosen	III-27
Matrik III.10	Prestasi Dosen	III-29
Matrik III.11	Tanggung Jawab Dosen	III-33
Matrik III.12	Tanggung Jawab Dosen Sudut Pandang Mahasiswa	III-34
Matrik III.13	Ketaatan Dosen	III-36
Matrik III.14	Kejujuran	III-38
Matrik III.15	Kerjasama Dosen	III-40
Matrik III.16	Prakarsa Dosen	III-43
Matrik III.17	Prakarsa dari Sudut Pandang Mahasiswa	III-44
Matrik III.18	Kepemimpinan Dosen	III-49

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Proses Pedidikan Pada Perguruan Tinggi	I-20
Gambar 1.2	Hirarki Kebutuhan	I-25
Gambar II.1	Struktur Organisasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	II-3
	Dan Ilmu Politik Universitas Airlangga	

