

PENGARUH FAKTOR-FAKTOR LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN  
DIPERPUSTAKAAN PERGURUAN TINGGI DI SURABAYA

Muzaroh, Siti

KKB KK-2 Fis IIP 05/10 Muz p

Pembimbing : Drs Koko Srimulyo MSi

EMPLOYEE MOTIVATION

2009

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh, baik secara bersamaan (simultan) maupun secara parsial dari tiga faktor lingkungan kerja yang terdiri dari kelengkapan perlengkapan dan fasilitas kerja ( $X_1$ ), kondisi fisik tempat kerja ( $X_2$ ), dan *human relation* ( $X_3$ ) terhadap kinerja pustakawan ( $Y$ ) di perpustakaan Perguruan Tinggi Negeri di Surabaya.

Lokasi penelitian adalah di perpustakaan Perguruan Tinggi Negeri yang ada di Surabaya, yaitu perpustakaan Unair, Unesa dan ITS. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah model hubungan antara lingkungan kerja dengan prestasi kerja yang dikemukakan oleh Alex Nitisemito.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa variable bebas lingkungan kerja yang terdiri dari kelengkapan perlengkapan dan fasilitas kerja, kondisi fisik tempat kerja dan *human relation* secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pustakawan sebagai variable terikat, ini diketahui dengan membandingkan nilai  $F_{hitung}$  (4,261) dengan  $F_{tabel}$  (2,742), tingkat signifikansinya berada dibawah tingkat kesalahan yang diperkenankan (0.05). Berdasarkan uji t diketahui bahwa tidak semua variable bebas secara parsial memberikan pengaruh yang bermakna terhadap variable terikat. Hal ini diketahui dari nilai  $t_{hitung}$  variable bebas yang tidak semuanya mempunyai tingkat kesalahan yang lebih kecil dari 0,05. Variabel yang mempunyai pengaruh terbesar adalah variabel kelengkapan perlengkapan dan fasilitas kerja, kemudian variabel *human relation* dan yang paling kecil pengaruhnya adalah variabel kondisi fisik tempat kerja. Variabel kondisi fisik tempat kerja berpengaruh paling kecil dibanding dengan variabel lainnya karena memiliki nilai  $t_{hitung}$  yang lebih kecil dari  $t_{tabel}$ .

Kata kunci: lingkungan kerja, kondisi fisik tempat kerja, *human relation*, kinerja

This research aims to determine the influence of both together (simultaneous) and the partial of the three factors working environment consists of the completeness of equipment and facilities (X1), the physical condition of the workplace (X2), and human relations (X3) of the performance librarian (Y) in the library at the University of Surabaya.

Location is in the research library of the university in Surabaya, the library Unair, Unesa and ITS. Theory used in this research model is the relationship between work environment with the performance of work presented by Alex NitiseMITO From the results of the research note that the variable-free work environment that consists of premium equipment and facilities work, physical work conditions and human relations together have a significant influence on performance as a variable bound librarian, is known to compare with the value  $F_{hitung}$  (4.261) with  $F_{tabel}$  (2.742), level signifikansinya under the permitted level of error (0.05). Based on the t test in mind that not all variables are free to provide a partial means of bound variables. This note's value  $t_{hitung}$  free variable that does not have all the error level that is less than 0.05.

Variables that have the biggest variable is the completeness of equipment and facilities, and human relations variables and the least impact is variable physical condition the workplace. The physical condition of the most influential small compared with other variables for the  $t_{hitung}$  value from the small  $t_{tabel}$

Keywords: work environment, physical work conditions, human relations, performance