

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP TINGKAT PEMBERDAYAAN PEGAWAI DI RSUD
(RUMAH SAKIT UMUM DAERAH) dr MOHAMAD SOEWANDHIE
SURABAYA
NUR WAHYUNI**

Dr. Falih Suaedi, M.Si

KKB KK-2 Fis AN 25/11 Wah p

ABSTRAK

Di dalam organisasi baik privat maupun publik, pencapaian komitmen organisasi menjadi sesuatu yang sentral karena sifatnya yang berhubungan dengan pencapaian tujuan dan sasaran dari sebuah organisasi. Dalam rangka mencapai pemberdayaan dibutuhkan kemauan yang dapat mengarahkan segala kemampuan melalui sikap kerja sehingga tujuan dan sasaran dari organisasi dapat terpenuhi.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komitmen sebuah organisasi terhadap tingkat pemberdayaan pegawai, Melalui metode penelitian survey dan tipe penelitian kuantitatif, diperoleh hasil penelitian yang menyebutkan bahwa terdapat pengaruh dari tingkat komitmen organisasi terhadap tingkat pemberdayaan pegawai sebesar 65 % dengan persamaan $Y = 437 + 1,120 X$ dan signifikansi sebesar 0,001, sehingga dapat dikatakan bahwa ada pengaruh positif yang signifikan dari tingkat komitmen organisasi terhadap tingkat pemberdayaan pegawai, yang mengindikasikan bahwa semakin tinggi tingkat komitmen organisasi maka akan meningkatkan tingkat keberdayaan pegawai.

Kata kunci : *komitmen organisasi, tingkat pemberdayaan pegawai*

Abstract

In organizations both of private and public , the achievement of organizational commitment have been central because it is associated with achieving the goals and objectives of an organization. In order to achieve empowerment that takes a willingness

to lead all abilities through work attitude so that the goals and objectives of the organization can be met.

This research was conducted to determine how much influence an organization's commitment to the level of employee empowerment, through survey research methods and types of quantitative research, obtained results of research that says that there is influence from the level of organizational commitment to employee empowerment levels by 65% with the equation $Y = 437 + 1.120 X$ and significance of 0.001, so it can be said that there was a significant positive influence of the level of organizational commitment to employee empowerment level, which indicates that the higher level of organizational commitment will increase the level of employee empowerment.

Keywords: organizational commitment, the level of employee empowerment

