

## ABSTRAKSI

Penelitian ini menguji kemungkinan penerapan akuntansi sumber daya manusia terhadap biaya-biaya sumber daya manusia pada PT. Coca-Cola Bottling Indonesia East Java Indonesia yang terdiri dari biaya rekrutmen, pengembangan (pengadaan dan perjalanan dinas), dan relokasi. Perlakuan akuntansi sumber daya manusia meliputi pengakuan, pengukuran, dan penyajian terhadap biaya-biaya sumber daya manusia. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini, pendekatan kualitatif deskriptif yang bertujuan untuk membuat deskripsi, gambaran, atau lukisan secara sistematis, faktual dan akurat mengenai fakta – fakta, sifat – sifat serta hubungan antar fenomena yang diselidiki. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dengan langkah-langkah antara lain menganalisa struktur organisasi beserta deskripsinya, mengklasifikasikan biaya-biaya pembentuk sumber daya manusia serta pengukurannya, dan penyajian biaya-biaya yang terkait sumber daya manusia. Hasil penelitian menunjukkan biaya rekrutmen, pengembangan, dan relokasi diakui sebagai beban, diukur dengan metode *historical cost*, kemudian biaya rekrutmen, pengembangan (pengadaan) disajikan dalam laporan keuangan tambahan proforma yang belum diaudit sedangkan biaya relokasi dan pengembangan (perjalanan dinas) cukup dibebankan dalam laporan laba rugi tanpa perlu dicantumkan dalam laporan keuangan tambahan proforma yang belum diaudit sebab tak bertujuan meningkatkan sumber daya manusia.

**Keywords** : perilaku akuntansi, biaya-biaya sumber daya manusia