

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Terhadap *Employee Empowerment* Dengan Motivasi Kerja Sebagai Moderasi di Badan Pendidikan dan Pelatihan Propinsi Jawa Timur. Dengan jumlah sampel sebanyak 139 orang responden.

Sesuai dengan tujuan di atas maka dalam penelitian ini dirumuskan dua hipotesis, yaitu: pengaruh kepemimpinan terhadap *employee empowerment* pada Badan Diklat Provinsi Jawa Timur dan pengaruh motivasi sebagai moderasi pada *employee empowerment* pada Badan Diklat Propinsi Jawa Timur.

Untuk memudahkan pemecahan masalah, penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 18.0. Hasil penelitian ini adalah: kepemimpinan memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap *employee empowerment*, pengaruh motivasi sebagai moderasi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap *employee empowerment*. Saran-saran untuk penelitian selanjutnya, sebaiknya mempertimbangkan variabel-variabel lain yang masih erat kaitannya dengan variabel-variabel dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Pemberdayaan, Motivasi