

**PENGARUH PENGANGGARAN PARTISIPATIF, POLITIK
ORGANISASI, DAN KONFLIK TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL PADA UNIVERSITAS AIRLANGGA DI
SURABAYA**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN DALAM
MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI

A. 38/08

Pin
P



DIAJUKAN OLEH :

INU PINANDITO
No. Pokok : 040318113

KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2007

ABSTRAK

Dalam usaha meningkatkan kinerja manajerial para manajer tingkat menengah dan bawah serta membantu manajer puncak dalam memahami kondisi lingkungan baik di dalam maupun di luar organisasi, partisipasi manajer tingkat menengah dan bawah perlu dilakukan terutama dalam penyusunan anggaran organisasi. Bukti-bukti empiris telah menunjukkan hubungan yang positif antara penganggaran partisipatif dan kinerja manajerial dalam organisasi laba pada umumnya tetapi belum diketahui dengan pasti bagaimana hubungan pengaruhnya di organisasi nirlaba. Maka dari itu, penelitian ini dilakukan di salah satu universitas di Surabaya, Universitas Airlangga. Populasinya berjumlah sekitar 150 buah dan jumlah sampel yang terkumpul berjumlah 60 buah. Bersama dengan dua variabel moderator, Politik Organisasi dan Konflik, penelitian ini mencoba memeriksa hubungan penganggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial yang dimoderasi dengan politik organisasi dan konflik. Dengan menggunakan metode kuesioner dan teknik analisis regresi berganda, penganggaran partisipatif berhubungan negatif dengan kinerja manajerial. Selain itu, tidak ada hubungan antara penganggaran partisipatif dan kinerja manajerial jika dimoderasi dengan variabel politik organisasi. Sedangkan jika dimoderasi dengan konflik, ada pengaruhnya dalam hubungan antara penganggaran partisipatif dan kinerja manajerial dan hubungan tersebut bernilai negatif. Hasil dari penelitian ini bertolak belakang dengan hasil penelitian-penelitian sebelumnya mengenai hubungan penganggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial. Meskipun demikian, ada pengajuan teori-teori yang menjelaskan atas ketidaksesuaian hasil penelitian dengan penelitian-penelitian sebelumnya.

Kata Kunci : penganggaran partisipatif, kinerja manajerial, politik organisasi, konflik