

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN PADA PT. PETROKIMIA GRESIK (PERSERO)

VINCENTIUS ADITYA H.N

Pembimbing : Prof. Drs. Ec. BUDIMAN CHRISTIANANTA, MA., Ph.D.

KKB KK-2 B 52/09 Vin p

LEADERSHIP; EMPLOYEE MOTIVATION

Copyright : @ 2008 by Airlangga University Library

Adanya perubahan lingkungan yang sangat cepat menuntut organisasi untuk dapat merespon dengan cepat perubahan yang ada, untuk itu dibutuhkan sosok pemimpin yang mampu mengkomunikasikan visi dan misi perusahaan secara jelas, menumbuhkan kepercayaan kepada bawahan akan kemampuan dan keahlian pemimpin, memotivasi karyawan untuk menghasilkan yang lebih baik lagi sehingga dengan hal tersebut karyawan akan percaya, kagum, setia, dan hormat terhadap pimpinan serta yang paling penting adalah karyawan berkomitmen terhadap organisasi. Karena dengan adanya komitmen yang kuat maka akan membantu organisasi dalam mencapai tujuannya. Dan gaya kepemimpinan yang diyakini memiliki karakteristik tersebut adalah gaya kepemimpinan transformasional. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan transformasional yang diukur dengan menggunakan lima variabel yaitu : *Vision building* (Pembangunan Visi : X_1), *Group Goals Concensus* (Konsensus kelompok pada tujuan akhir : X_2), *Providing Individual Support* (Dukungan terhadap individu : X_3), *Providing Intellectual Stimulation* (Stimulasi intelektual : X_4), dan *High Performance Expectation* (Pengharapan performa tinggi : X_5) berpengaruh secara simultan terhadap komitmen karyawan (Y) PT. Petrokimia Gresik, serta manakah diantara kelima variabel tersebut yang berpengaruh dominan terhadap komitmen karyawan PT. Petrokimia Gresik dengan sampel penelitian berjumlah 93 orang. Berdasarkan hasil analisis uji statistik dengan menggunakan SPSS for windows 15.0 maka diperoleh model regresi linier berganda sebagai berikut :

$Y = -0,095 + 0,295X_1 + 0,179X_2 + 0,158X_3 + 0,173X_4 + 0,189X_5 + e$ Terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama-sama antar lima variabel gaya kepemimpinan transformasional yang terdiri dari : *Vision building* (Pembangunan visi), *Group Goals Concensus* (Konsensus kelompok pada tujuan akhir), *Providing Individual Support* (Dukungan terhadap individu), *Providing Intellectual Stimulation* (Stimulasi intelektual), dan *High Performance Expectation* (Pengharapan performa tinggi) terhadap komitmen karyawan (Y) PT. Petrokimia Gresik. Pendapat tersebut ditunjukkan oleh nilai F hitung sebesar 61.212 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Koefisien determinasi yang dilambangkan (R^2) = 0,779, menunjukkan bahwa secara bersama-sama 77,9% perubahan variabel tergantung yaitu komitmen karyawan PT. Petrokimia Gresik disebabkan oleh kelima variabel gaya kepemimpinan transformasional, sedangkan sisanya sebesar 22,1% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model. Untuk koefisien regresi terlihat semua variabel bebas mempunyai nilai 0,295 ,

0,179 , 0,158 , 0,173 , 0,189 dengan tingkat signifikansi kurang dari 0,05 ($p < 0,05$). Maka semua variabel bebas mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap komitmen karyawan. Sedangkan nilai beta (β) paling besar dimiliki oleh *Vision building* (Pembangunan Visi : X_1) yaitu sebesar 0,273. Jadi yang memiliki pengaruh dominan terhadap komitmen karyawan adalah variabel *Vision Bulding* (pembangunan visi : X_1).

Katakunci : gaya kepemimpinan transformasional

