

Karakteristik Tenaga Kerja Wanita Bagian PACKAGING Kaliombo Plastik Terhadap Produktifitas kerja

Theresia lin Wulan

Prof. Dr.Chatarina U.W.,dr.,M.S.,M.PH
KKC KK FKM 58 / 11 Wul k

ABSTRAK

Produktivitas merupakan hal yang sangat penting bagi kemajuan sebuah usaha. Produktivitas kerja dipengaruhi oleh faktor manusia sebagai pekerja. Tujuan penelitian ini adalah menggambarkan karakteristik pekerja terhadap produktivitas kerja. Penelitian ini dilakukan pada tenaga kerja wanita bagian *packaging* Kaliombo Plastik Kediri. Jenis penelitian ini termasuk penelitian deskriptif dengan pendekatan *cross-sectional*. Populasi penelitian ini adalah semua pekerja di bagian *packaging* sebanyak 19 orang dan yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah total populasi. Dari beberapa faktor yang berhubungan dengan produktivitas dipilih karakteristik pekerja sebagai subjek penelitian. Subjek penelitian itu antara lain usia, tingkat pendidikan, tipe kepribadian, status perkawinan, masa kerja dan status gizi. Proses pengumpulan data primer dengan cara observasi dan wawancara kepada responden, sedangkan data sekunder diperoleh dari data yang tercatat di pabrik. Data yang terkumpul dideskripsikan dan disajikan dalam bentuk tabel distribusi frekuensi, yang kemudian di analisis dengan menggunakan tabulasi silang untuk mengetahui fungsi karakteristik individu dengan produktivitas . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, usia produktif 24 – 35 tahun (47,4%), pendidikan terakhir SMA (42,1%), tipe kepribadian B (47,4%), status telah menikah (57,9%), dan masa kerja \geq 4 tahun (57,9%) memberikan produktivitas yang baik, namun disini faktor status gizi tidak berdiri sendiri dalam kaitannya dengan produktivitas kerja, melainkan didukung oleh faktor masa kerja. Kesimpulan yang dapat diambil yaitu usia produktif 24 – 35 tahun, pendidikan terakhir SMA, tipe kepribadian B, status telah menikah, dan masa kerja \geq 4 tahun dari pekerja dapat memberikan gambaran produktivitas kerja yang baik, yang dapat memberikan kontribusi

positif bagi usaha. Diperlukan pelatihan ketrampilan pada pekerja baru atau pada pekerja yang memiliki produktivitas yang rendah, agar ketrampilan mereka meningkat untuk dapat bekerja lebih efektif dan efisien yang dapat meningkatkan produktivitas usaha. Kata kunci : produktivitas, karakteristik pekerja



ABSTRACT

Productivity is very important for the progress of a business. Worker productivity is influenced by human factors as worker. The aim of this research was to describe characteristics of the worker to work productivity. This research had been done to the packaging women worker in Kaliombo Plastic, Kediri. This was an observational study with cross-sectional approach. The population of this research was all packaging workers (N=19), and the sample was the total population. Based on factors related to the productivity, the writer choosed characteristics of the worker as the research subjects. They were age, level of education, type of personality, marital status, length of employment, and nutrition status. Primary data were collected by means of observation and interviewing the respondent. Secondary data were gained from the available data in the factory. The collected data were described and displayed in the table of frequency distribution, then it was analyzed through crossing table to know the function of individual character and the productivity of the work. The result of this research shows that the productive age 24-35 (47,4%) , Senior High School as the latest level of education (42,1%), the type B personality (47,4%), married (57,9%), and ≥ 4 years working (57,9%) have given good productivity. But here the factor of nutritional status did not stand alone but was supported by length of employment factor. Conclusion were the productive age 24-35, Senior High School as the latestlevel of education, the type B personality, married, and ≥ 4 years working of the workers can give a good illustration of worker productivity, which can contributepositively to the business. A training toward a new or a low-skill worker is neededto increase their skill, so they could work effectively and efficiently in order to boost the productivity of the factory.

Key words: productivity, characteristics of the worker