

ABSTRAKSI

Seorang pemimpin memiliki peran sangat penting dalam perjalanan organisasi dalam pencapaian tujuannya. Karena harus disadari pemimpin memiliki kekuatan untuk mempengaruhi karyawan agar dapat mencapai atau tidak mencapai tujuan yang sudah ditetapkan dalam perusahaan. Hal inilah yang membuat tema kepemimpinan selalu menjadi pokok studi menarik yang selalu diperbincangkan. Salah satu dari berbagai model gaya kepemimpinan adalah kepemimpinan kharismatik.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan kharismatik (X) terhadap kinerja karyawan (Y). dengan menggunakan empat variabel, yaitu: pembuatan visi dan daya tarik persuasif, sensitivitas pada lingkungan organisasi, pengambilan resiko, dan sensitivitas pada kebutuhan anggota. Obyek penelitian ini adalah PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Kantor Cabang Utama Makassar.

Pendekatan penelitian dilakukan dengan metode kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana dengan rumus $Y = b + bX + \epsilon$. Analisis regresi linear sederhana dilakukan untuk mengetahui hubungan variabel bebas dengan variabel terikatnya.

Analisis data penelitian menunjukkan adanya pengaruh gaya kepemimpinan kharismatik terhadap kinerja karyawan. Secara keseluruhan aspek kepemimpinan kharismatik yang termasuk pada kategori tinggi dan sangat tinggi maka wajar apabila kinerja karyawan BTN Kantor Cabang Utama Makassar sebagian besar termasuk tinggi dan beberapa termasuk sangat tinggi. Dengan hasil ini menjadi faktor yang membuktikan apabila pimpinan memiliki gaya kepemimpinan kharismatik maka akan berpengaruh pada kinerja bawahan. Dan kinerja bawahan tersebut akan meningkat menjadi lebih tinggi.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah Ada pengaruh yang signifikan gaya kepemimpinan kharismatik terhadap kinerja karyawan, hal ini didasarkan dari hasil pengujian t hitung dengan tingkat signifikansi 0,000 ($p < 0,05$). Dengan hasil ini maka hipotesis penelitian diterima kebenarannya. Nilai koefisien determinasi yang menunjukkan besarnya pengaruh gaya kepemimpinan kharismatik pada kinerja karyawan sebesar 56 %.