

ABSTRAKSI

Peranan manajemen perusahaan semakin penting artinya dalam upaya untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas usaha perusahaan. Untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas, perusahaan perlu meningkatkan prestasi kerja karyawannya. Dalam meningkatkan prestasi kerja karyawannya diperlukan faktor-faktor lingkungan kerja yang mendukung diantaranya: hubungan antara karyawan dengan pimpinan perusahaan, hubungan antar sesama karyawan, kondisi kerja, dan fasilitas kantor. Penelitian ini bertujuan: (a) untuk mengetahui besarnya pengaruh dari faktor-faktor lingkungan kerja yang terdiri dari hubungan antara karyawan dengan pimpinan perusahaan (X_1), hubungan antar sesama karyawan (X_2), kondisi kerja (X_3), dan fasilitas kantor (X_4) secara bersama-sama terhadap prestasi kerja karyawan (Y) bagian *production engineer* PT. Philips Indonesia di Sidoarjo dan (b) untuk mengetahui faktor lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan bagian *production engineer* PT. Philips Indonesia di Sidoarjo.

Dalam penelitian ini digunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode/alat analisis statistik regresi linier berganda dengan persamaan sebagai berikut :

$$Y = -0,172 + 0,240 X_1 + 0,308 X_2 + 0,237 X_3 + 0,300 X_4$$

Sampel yang diambil sebanyak 50 orang dari seluruh total populasi karyawan bagian *production engineer* PT. Philips Indonesia di Sidoarjo.

Simpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

- (a) Hasil pengujian secara simultan bahwa faktor-faktor lingkungan kerja yaitu hubungan antara karyawan dengan pimpinan perusahaan (X_1), hubungan antar sesama karyawan (X_2), kondisi kerja (X_3), dan fasilitas kantor (X_4) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y) bagian *production engineer* PT. Philips Indonesia di Sidoarjo, yang ditunjukkan oleh nilai F hitung = 28,444 > F tabel = 2,5787 dan tingkat signifikansinya sebesar $0,000 < 0,05$.
- (b) Hasil pengujian secara parsial bahwa keempat faktor lingkungan kerja yaitu hubungan antara karyawan dengan pimpinan perusahaan (X_1), hubungan antar sesama karyawan (X_2), kondisi kerja (X_3), dan fasilitas kantor (X_4) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y) bagian *production engineer* PT. Philips Indonesia di Sidoarjo dikarenakan nilai t hitung keempat variabel bebas tersebut > nilai t tabel. Variabel hubungan antara karyawan dengan pimpinan perusahaan mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan bagian *production engineer* PT. Philips Indonesia di Sidoarjo karena memiliki nilai beta terbesar yaitu 0,371.