

**ABSTRAK**

**ANALISIS PENGARUH MOTIVATOR DAN HYGIENE  
FACTOR TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
BAGIAN SUMBER DAYA MANUSIA BANK JATIM  
CABANG UTAMA SURABAYA**

Untuk memperoleh kontribusi yang optimal, perusahaan harus dapat memperlakukan sumber daya manusia sebagai layaknya faktor produksi lainnya yang dimiliki perusahaan. Oleh karenanya wajib dilindungi dan dipelihara sehingga mampu memberikan kontribusi bagi perusahaan. Penggunaan sumber daya manusia yang optimal dapat dilihat berhasil dan tidaknya perusahaan dalam mengupayakan karyawan agar mempunyai sifat yang positif, sehingga tercipta prestasi yang tinggi. Dengan demikian produktivitas perusahaan semakin meningkat. Peningkatan produktivitas ini disertai dengan pemberian penghargaan yang sesuai dengan pencapaian prestasi pegawai, sehingga kepuasan kerja yang baru akan tercipta kembali dan berkelanjutan. Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Perencanaan Bank Jatim Cabang Utama Surabaya.

Penelitian ini dilakukan di Bagian Perencanaan Bank Jatim Cabang Utama Surabaya pada 15 orang. Variabel bebas pada penelitian ini yaitu kepuasan kerja terdiri dari faktor motivasi dan faktor pemeliharaan, sedangkan variabel terikat yaitu prestasi kerja terdiri dari kualitas kerja dan tingkat kehadiran. Untuk mengetahui pengaruh secara serempak dan parsial digunakan analisis regresi linier berganda yaitu dengan uji F untuk mengetahui pengaruh secara serempak dan uji t untuk mengetahui pengaruh secara parsial.

Hasil penelitian regresi berganda menunjukkan adanya pengaruh secara serempak faktor motivasi dan faktor pemeliharaan sebesar 36,98%. Pengaruh secara parsial faktor motivasi sebesar 26,07% dan pengaruh secara parsial faktor pemeliharaan sebesar 34,93% terhadap prestasi kerja.