ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP INTENTIONS TURN OVER KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PERUSAHAAN "X" DI GRESIK

Dalam menjalankan suatu perusahaan, sumber daya manusia merupakan unsur terpenting, karena manusia sebagai tenaga kerja merupakan faktor yang sangat menentukan terhadap kelancaran dan kelangsungan hidup perusahaan yang seringkali mengalami kesulitan-kesulitan dalam mengelola sumber daya manusia. Hal ini disebabkan karena manusia mampu bereaksi yang dapat menimbulkan pengaruh positif ataupun negatif dalam lingkungannya, dengan demikian perlu sekali pemahaman yang baik terhadap ciri, sifat, sikap serta perilaku karyawan sebagai salah satu sumber daya yang dimiliki perusahaan.

Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kompensasi finansial langsung (X_1) dan kompensasi finansial tidak langsung (X_2), sedangkan variabel terikatnya adalah *Intentions Turn Over* (Y). Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh yang signifikan dari variabel-variabel kompensasi finansial yaitu kompensasi finansial langsung dan kompensasi finansial tidak langsung secara bersama-sama terhadap *Intentions Turn Over* karyawan bagian produksi pada Perusahaan "X" di Gresik dan untuk mengetahui faktor mana yang berpengaruh dominan terhadap *Intentions Turn Over* karyawan bagian produksi pada Perusahaan "X" di Gresik. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 25 % dari 240 karyawan bagian produksi yang mempunyai masa kerja > 1 tahun yaitu sebanyak 60 karyawan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian regresi linier berganda dengan menggunakan program *SPSS version 11,5* diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 5{,}315 - 0{,}251\ X_1 - 0{,}558\ X_2$$

Kemudian dari hasil Uji-F dapat diketahui bahwa nilai F_{hitung} sebesar 100,312 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari tingkat kesalahan yang ditolerir yaitu $\alpha = 0{,}05$ maka hipotesis yang menyatakan kompensasi finansial langsung dan kompensasi finansial tidak langsung secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap *Intentions Turn Over* karyawan bagian produksi pada Perusahaan "X" di Gresik teruji kebenarannya. Nilai beta (β) sebesar -0,671 yang berarti variabel kompensasi finansial tidak langsung merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap *Intentions Turn Over* karyawan bagian produksi pada perusahaan "X" di Gresik. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan bahwa kompensasi finansial langsung berpengaruh dominan terhadap *Intentions Turn Over* karyawan bagian produksi Perusahaan "X" di Gresik bukan merupakan variabel yang mempunyai pengaruh dominan.

ADLN Perpustakaan Universitas Airlangga