

ABSTRAK

PENGARUH FAKTOR-FAKTOR LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV. MAKMUR INDUSTRI DI SURABAYA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh, baik secara bersamaan atau parsial dari tiga faktor lingkungan kerja yang terdiri dari suasana kerja (X_1), lingkungan tempat kerja (X_2), perlengkapan dan fasilitas (X_3) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi CV. Makmur Industri di Surabaya (Y).

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan uji F dan uji t, serta koefisien determinasi ganda yang disertai dua asumsi klasik yaitu multikolinieritas dan heterokedastisitas. Untuk menguji validitas digunakan teknik *product moment*, sedangkan reliabilitas diketahui dengan besarnya *cronbach's alpha*.

Dari hasil penelitian diketahui koefisien regresi masing-masing variabel bebas adalah X_1 : 0,244 ; X_2 : 0,249 ; X_3 : 0,284 dengan konstanta 1,033 sehingga persamaan yang dihasilkan adalah :

$$Y = 1,033 + 0,244 X_1 + 0,249 X_2 + 0,284 X_3 + e$$

Dari persamaan regresi tersebut diketahui bahwa variabel perlengkapan dan fasilitas mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan, hal ini dikarenakan variabel tersebut memiliki nilai koefisien regresi terbesar yaitu 0,284.

Sementara nilai R^2 sebesar 0,663 memberikan arti bahwa ketiga variabel bebas tersebut berpengaruh sebesar 66,3 % terhadap variabel tergantung. Sedangkan sisanya sebesar 33,7 % dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini.

Dari hasil penelitian diketahui hipotesis pertama terbukti bahwa variabel bebas faktor lingkungan kerja yang terdiri dari suasana kerja, lingkungan tempat kerja, perlengkapan dan fasilitas secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan sebagai variabel tergantung ini diketahui dengan membandingkan nilai F hitung 19,692 dengan tingkat kesalahan 0,000 yang berada di bawah tingkat kesalahan yang diperkenankan 0,05.

Sedangkan hipotesis kedua juga terbukti berdasarkan uji t diketahui bahwa seluruh variabel bebas secara parsial memberikan pengaruh yang bermakna terhadap variabel tergantung. Hal ini diketahui dari seluruh nilai t hitung variabel bebas mempunyai tingkat kesalahan yang lebih kecil dari 0,05. Dan variabel perlengkapan dan fasilitas mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai *coefficient standardized beta* sebesar 0,343.