

ABSTRAK

Dewasa ini, untuk memenangi kompetisi perusahaan harus dapat meningkatkan kinerjanya. Salah satu caranya adalah pemberian kompensasi *employee stock option*. Dengan pemberian kompensasi tersebut, karyawan akan termotivasi untuk bekerja lebih keras agar mereka mendapatkan keuntungan dari peningkatan harga saham perusahaan. Pada akhirnya kinerja perusahaan dapat meningkat.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan bukti empiris mengenai ada atau tidaknya perbedaan kinerja perusahaan yang signifikan setelah penerapan *employee stock option*, dibandingkan dengan sebelum penerapan. Periode sebelum penerapan yang dimaksud adalah 1 tahun sebelum *employee stock option* sedangkan periode setelah yang dimaksud adalah 4 tahun setelah *employee stock option*.

Penelitian ini berlandaskan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan *wilcoxon signed rank test* untuk menguji hipotesis yang diajukan. Penelitian ini menggunakan rasio profitabilitas dalam mengukur kinerja keuangan perusahaan.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah tidak terdapat perbedaan kinerja keuangan perusahaan dalam jangka panjang yang signifikan setelah penerapan *employee stock option*. Secara keseluruhan kinerja operasional perusahaan menunjukkan peningkatan, yang menandakan produktivitas karyawan meningkat, walaupun peningkatan tersebut tidak signifikan.

Kata Kunci : Kompensasi, *Employee Stock Option*, Ekspektasi Teori, Kinerja Perusahaan.