

ABSTRAKSI

Disiplin kerja merupakan salah satu aspek perilaku individu yang menunjukkan sejauhmana individu mampu menjalankan peraturan yang telah ditetapkan dalam lingkungan kerja. Oleh karena itu disiplin kerja perlu ditegakkan dalam lingkungan kerja. Usaha ini tidaklah mudah, banyak faktor yang mempengaruhinya diantaranya adalah perasaan individu tentang keadaan organisasi yang menanganinya. Dengan kata lain disiplin kerja karyawan dipengaruhi pula oleh kepuasan kerja yang dirasakan oleh para karyawan itu sendiri.

Penelitian ini berupaya untuk menganalisis seberapa besar pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja berupa pekerjaan itu sendiri, gaji, peluang promosi, pengawasan, kelompok kerja terhadap disiplin kerja karyawan serta untuk mengetahui dari kelima faktor tersebut faktor kepuasan kerja manakah yang dominan pengaruhnya terhadap disiplin kerja karyawan Bank Jatim Cabang Batu.

Teori yang digunakan adalah teori *Steers*, untuk mengungkap kepuasan kerja melalui pekerjaan itu sendiri, gaji, peluang promosi, pengawasan, kelompok kerja. Sedangkan teori Gouzali Saydam digunakan untuk mengungkap disiplin kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan dengan mengambil sampel karyawan Bank Jatim Cabang Batu sebanyak 30 orang.

Teknik analisis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Dimana untuk menganalisis secara bersama-sama dan parsial antara variabel kepuasan kerja yang terdiri dari pekerjaan itu sendiri (X_1), Gaji (X_2), Peluang promosi (X_3), Pengawasan (X_4), Kelompok kerja (X_5) sebagai variabel bebas dan disiplin kerja karyawan sebagai variabel terikat.

Model regresi linier berganda pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

$$Y = 0.413 + 0.217 X_1 + 0.128 X_2 + 0.181 X_3 + 0.155 X_4 + 0.189 X_5$$

Berdasarkan analisis yang dilakukan dengan menggunakan bantuan program SPSS, diperoleh nilai F_{hitung} lebih besar dari ($>$) F_{tabel} berarti hipotesis pertama terbukti kebenarannya. Sedangkan uji t masing-masing nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , yaitu variabel pekerjaan itu sendiri (X_1), Gaji (X_2), Peluang promosi (X_3), Pengawasan (X_4), kelompok kerja (X_5). dan t_{tabel} . Selanjutnya pekerjaan itu sendiri berpengaruh dominan terhadap disiplin kerja karyawan Bank Jatim Cabang Batu dengan nilai *beta weights* sebesar 0,294 berarti hipotesis yang kedua juga terbukti kebenarannya.