

## ABSTRAKSI

Kompensasi merupakan salah satu aspek yang penting dalam membina hubungan antara karyawan dan perusahaan. Dalam memenuhi kebutuhan hidup karyawan dan operasional perusahaan pada bagian pemasaran maka diperlukan kompensasi dalam bentuk finansial yang mendukung kebutuhan tersebut. Pemberian kompensasi oleh perusahaan yang dirasakan adil dan layak berdampak pada meningkatnya kepuasan pada karyawan, sebagai alat penukaran kepuasan tersebut maka karyawan meningkatkan komitmen organisasinya, sehingga mampu mengarahkan dirinya untuk menyelesaikan pekerjaan sampai pada tingkat keberhasilan atau dengan kata lain memiliki kinerja yang tinggi. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh langsung kompensasi finansial terhadap komitmen organisasi, komitmen organisasi terhadap kinerja, kompensasi finansial terhadap kinerja, serta pengaruh tidak langsung kompensasi finansial terhadap kinerja yang diintervensi oleh komitmen organisasi pada karyawan bagian pemasaran PT. Piranti Darma Kalokatama Cabang Surabaya.

Jumlah karyawan bagian pemasaran PT. Piranti Darma Kalokatama Cabang Surabaya sebesar 34 orang, seluruh jumlah karyawan tersebut dijadikan sampel dalam penelitian ini. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, sedangkan teknik analisis untuk menguji hipotesis menggunakan *path analysis*.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh langsung yang signifikan kompensasi finansial terhadap komitmen organisasi dengan nilai *critical ratio* sebesar 3,095 dan tingkat signifikansi 0,002, komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai *critical ratio* sebesar 2,417 dan tingkat signifikansi 0,016, kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan dengan nilai *critical ratio* sebesar 4,087 dan tingkat signifikansi 0,000. Hasil penelitian juga menunjukkan adanya pengaruh tidak langsung kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan yang diintervensi oleh komitmen organisasi dengan nilai *Standardized Coefficient* sebesar 0,154, sedangkan pengaruh langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan memiliki nilai *Standardized Coefficient* sebesar 0,543. Hal ini berarti bahwa kompensasi finansial sudah dapat meningkatkan kinerja karyawan tanpa harus melewati komitmen organisasi.