ABSTRAKSI

Peran sumber daya manusia terasa makin penting karena pengendali dan pengelola perusahaan adalah manusia. Tanpa faktor manusia semua seluruh sumber daya perusahaan tidak dapat dimanfaatkan dan dikelola dengan baik. Salah satu cara mencapainya adalah pemberian balas jasa atau kompensasi yang dapat mempengaruhi prestasi kerja karyawan.

Kompensasi sebagai sesuatu yang diterima para karyawan sebagai balas jasa atas pekerjaan yang telah diselesaikan. Kompensasi secara langsung berkaitan dengan pembayaran karyawan untuk jasa-jasa yang telah disumbangkan dan memotivasi karyawan untuk mencapai tingkat prestasi kerja yang diinginkan.

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel-variabel beberapa kompensasi finansial yang terdiri dari gaji (X_1), bonus (X_2), dan tunjangan (X_3) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang bermakna terhadap prestasi kerja (Y) perawat bagian IRNA medik pada RSUD Dr. Soetomo Surabaya dan untuk mengetahui faktor dari beberapa kompensasi finansial yang berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja perawat. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 33 perawat.

Berdasarkan hasil analisis yang digunakan adalah alat statistik Regresi Linier Berganda, dengan menggunakan program SPSS versi 15.0. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah :

$$\mathbf{Y = 1{,}550 + 0{,}329X_1 + 0{,}029X_2 + 0{,}279X_3}$$

Dari hasil analisis diperoleh kesimpulan bahwa kompensasi finansial langsung yang terdiri dari gaji, bonus, dan tunjangan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja perawat dengan nilai F hitung sebesar 23.603 dengan tingkat signifikansi 0.00000006 ($p < 0.05$). Besarnya koefisien determinasi berganda (R^2) adalah 0.709. Hal ini berarti sebesar 70.9% perubahan variabel prestasi kerja disebabkan oleh beberapa variabel kompensasi finansial langsung yang terdiri dari gaji, bonus, dan tunjangan. Sedangkan sisanya yaitu 29.1% disebabkan oleh variabel lain di luar variabel bebas.

Hasil pengujian secara parsial menunjukkan nilai t hitung untuk masing-masing variabel bebas yaitu $tX_1 = 1.053$; $tX_2 = 0.332$; $tX_3 = 0.072$ dengan tingkat signifikansi masing-masing 0.00000006 ($p < 0{,}05$). Hal ini menunjukkan bahwa masing-masing variabel bebas yang terdiri dari gaji, bonus, dan tunjangan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja perawat. Hasil pengujian juga menunjukkan gaji sebagai faktor kompensasi finansial yang dominan dalam mempengaruhi prestasi kerja perawat. hal ini terlihat darinilai koefisien determinasi parsial (r^2) dari variabel gaji yaitu sebesar 42.64%. Nilai tersebut adalah yang paling besar jika dibandingkan dengan variabel bonus 11.08% dan tunjangan 1.020%. Berdasarkan hasil perhitungan tersebut maka hipotesis pertama dan kedua dapat diterima kebenarannya.