

ABSTRAK

Sikap kerja yang dimiliki karyawan merupakan hal penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan. Karena sikap kerja karyawan yang cenderung rendah akan berakibat negatif pada perusahaan, hal tersebut bisa berupa loyalitas dan keterlibatan karyawan yang kurang serta turnover yang tinggi yang dapat merugikan perusahaan. Oleh sebab itu perusahaan harus mencari tahu apa saja yang dapat mempengaruhi sikap karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan adanya signifikansi pengaruh *Employee Stock Ownership Plan* (ESOP) terhadap sikap karyawan, serta untuk membuktikan adanya signifikansi pengaruh *Employee Stock Ownership Plan* (ESOP) terhadap sikap karyawan yang diperkuat oleh kontrak psikologis pada karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Persero Cabang Surabaya-Rajawali. Sampel yang digunakan sebanyak 42 karyawan, menggunakan metode populasi (sensus). Teknik analisis yang digunakan untuk mengetahui pengaruh *Employee Stock Ownership Plan* (ESOP) terhadap sikap karyawan adalah analisis regresi sederhana. Persamaan regresi yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah:

$$Y = 1,993 + 0,352X$$

Sedangkan teknik analisis yang digunakan untuk mengetahui pengaruh *Employee Stock Ownership Plan* (ESOP) terhadap sikap karyawan yang diperkuat dengan kontrak psikologis adalah analisis regresi linear moderasi. Persamaan regresi yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah:

$$Y = 0,094 + 0,503X + 0,218Z + 0,586X*Z$$

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis yang dibuat seluruhnya terbukti kebenarannya. Hipotesis pertama yang menyatakan terdapat pengaruh yang signifikan dari *Employee Stock Ownership Plan* (ESOP) terhadap sikap karyawan terbukti kebenarannya dengan tingkat signifikansi yang lebih kecil dari 0,05. Hipotesis kedua yang menyatakan terdapat pengaruh yang signifikan dari *Employee Stock Ownership Plan* (ESOP) terhadap sikap karyawan yang diperkuat oleh kontrak psikologis terbukti kebenarannya dengan tingkat signifikansi yang lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian PT. Bank Rakyat Indonesia (BRI) Persero Cabang Surabaya-Rajawali dapat mempertimbangkan cara yang tepat untuk memelihara dan meningkatkan sikap kerja karyawan yang secara signifikan dipengaruhi oleh *Employee Stock Ownership Plan* (ESOP) dan diperkuat oleh kontrak psikologis.

Kata Kunci : *Employee Stock Ownership Plan*, Sikap Karyawan, Kontrak Psikologis.