

DAFTAR PUSTAKA

- Afolabi, O. A., Ehigie, B.O. 2005. Psychological Diversity and Team Interaction Processes. *Team Performance Management, Vol.11 No. 7/8: 280-301*
- Agustin, M. 2006. Pengaruh Ketidakpuasan dan Tekanan terhadap Kedisiplinan Siswa Tingkat II (Dua) Institut Pemerintahan Dalam Negeri. *Tesis*. Surabaya. Universitas Airlangga: 18-25
- Armstrong, M. 1991. *A Hand Book of Personnel Management Practice*. Fourth Edition. London : Kogan Page Limited.
- Azis. 2012. Pengaruh Efektivitas Komunikasi Organisasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Bulungan. *Tesis*. Yogyakarta. Universitas Gadjah Mada.
- Basran, A. 2002. Peranan Pengawasan dalam Meningkatkan Disiplin Pegawai di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Samarinda. *Jurnal Ilmu-ilmu Sosial Vol. 14 No 2: 201-210*
- Berry, J.W. 1999. *Psikologi Lintas-Budaya : Riset dan Aplikasi*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama
- Bilsky, W. 1996. *On the Content and Structure of Values : Universals or Methodological Artefacts*. Germany : Westfalische Wilhelms – Universitat Munster.
- Byars dan Rue. 1995. *Human Resources and Personnel Management*. Illionis: Richard dliriwin Inc.
- Dessler, G. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Human Resources, Management 7e*. Edisi Bahasa Indonesia Jilid 1. Jakarta : Prenhallindo
- Fachri, H., P. Irawan. 2006. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai di RRI Pontianak.
- Flippo, Edwin. P. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi keenam, Jakarta : Erlangga
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., dan Donnelly, J.H. 1994. *Organization Behaviour Structure Processes*. Sydney: Richard D. Irwin Inc.
- Hariandja, M. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian dan Peningkatan Produktivitas Pegawai)*. Jakarta: PT.Gramedia Widiasarana Indonesia

- Hasibuan, M S.P., 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta
- Helmi, A.F. 1996. Disiplin Kerja. *Buletin Psikologi*. 32(2): 37-38
- Heru, Y. 2005. Pengembangan Model Budaya Organisasi Berdasarkan Nilai-nilai Individu Karyawan dalam Proses Produksi Siaran pada Stasiun Televisi JTV di Surabaya. *Tesis*. Surabaya. Universitas Airlangga: 16-17
- Houghton, J.D., C.P. Neck., C. C. Manz. 2003. We Think We Can, We Think We Can, We Think We Can: The Impact of Thinking Patterns and Self-Efficacy on Work Team Sustainability. *Team Performance Management: An International Journal, Vol 9, No. 1/2: 31-41*.
- Ivancevich, J.M., 2001. *Human Resource Management: Foundation of Personal*. New York: Richard D. Irwin Inc.
- Kreitner, R. dan A. Kinicki. 2010. *Organizational Behaviour : Eight Edition*. New York: McGraw-Hill
- Luthans, F. 2005. *Organizational Behaviour 10th Edition*. United Kingdom: The McGraw-Hill Companies
- Ndraha, T. 1997. *Pengantar Teori : Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Nitisemito, A. S. 1996. *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Notoadmodjo, S. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Pace, R. W. dan D. F. Faules. 2005. *Komunikasi Organisasi Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Pangewa, M. 2004. *Perilaku Keorganisasian*. Jakarta: Departemen Pendidikan Nasional
- Panggabean, M S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia: Bogor.
- Rivai, V. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

- Robbins, S. P. 2007. *Organizational Behaviour: Concepts, Controversies and Applications*. USA: Prentice-Hall International
- Rokeach, M. 1973. *The Nature of Human Values*. New York: Free Press
- Sagiv, L., dan S. H. Schwartz. 1995. Value Priorities and Readiness for Out-group Social Contact. *Journal of Personality and Social Psychology*. 69: 437-448
- Schwartz, S. H., 2012. Basic Human Values : Theory, Measurements and Application. *Revue francaise de sociologie*, 51: 2-20
- Scott, W.G., dan Mitchell, T.R., 1976. *Organization Theory: A Structural and Behavioural Analysis*. Sydney: Richard D. Irwin Inc.
- Siagian. 2002. *Meningkatkan Produktifitas Kerja*. Yogyakarta: Rineka Cipta
- Stoner, J. A. F., R. E. Freeman dan D. R. Gilbert Jr., 1966. *Manajemen Jilid I Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT Prehallindo.
- Suprpto, T., 2009. *Pengantar Teori dan Manajemen Komunikasi*. Jakarta: Pt. Buku Kita
- Sutrisno, E. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Tampubolon, M. P. 2008. *Perilaku Organisasi (Organization Behaviour) Perspektif Organisasi Bisnis*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Thoha, M. 2010. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Tyson, S. & T. Jackson. 1992. *The Essence of Organizational Behaviour*. United Kingdom: Prentice Hall International
- Widjaja, A.W. 1986. *Peranan Motivasi Dalam Kepemimpinan: Edisi Pertama*. Bandung: Akademika Pressindo
- Wielligh, M H.(2006). *Scientist's Leadership Style in a Scientific Organization*. Pretoria: University of South Africa (UNISA)
- Zulfikar, M. R. 2004. Analisis Pengaruh Faktor Nilai-nilai Utama Karyawan terhadap Budaya Perusahaan P.T. H.M. Sampoerna, Tbk. *Tesis*. Surabaya. Universitas Airlangga: 28-31