

ABSTRACT

Discipline is one of significant factors that increase the employee's performance. One of discipline indicators is absenteeism. Absenteeism rate of RSGM Unair's employee in 2014 was high especially for alpha (22,35%). Purpose of this research analyze human basic values, communication, leadership and team work influence to discipline of RSGM UNAIR employees.

This research using cross sectional method. Respondents are 36 employees. The sampling through stratified random sampling. The location is in RSGM UNAIR.

The result of this research showed that majority of basic values are self-transcendence (44,4%). The effectivity of communication level is in moderate category (50%). The RSGM Unair's leadership has supported employees to be discipline (50%). The effectivity of team work level is high (77,8%). The result of linier regression tests between dependent variable with several independent variables showed that communication ($p=0,024$) and teamwork (0,004) variables influence employees discipline.

Based on the results, RSGM UNAIR can enhance the effectivity of communication by regulating information flow and utilizing feedback. To enhance the effectivity of team work by making an event can increase the flexibility, cohesivity, viability dan communication team such as outbound.

Keywords: communication, discipline, human basic values, leadership and teamwork

ABSTRAK

Kedisiplinan merupakan salah satu faktor penting dalam meningkatkan kinerja. Salah satu indikator dari kedisiplinan adalah absensi. Tingkat absensi pada pegawai RSGM Unair tahun 2014 termasuk tinggi terutama absensi tanpa keterangan yaitu sebesar 22,35%. Tujuan penelitian ini yaitu menganalisis pengaruh nilai dasar individu, komunikasi, kepemimpinan dan tim kerja terhadap kedisiplinan pegawai RSGM UNAIR.

Jenis penelitian adalah cross sectional dengan jumlah sampel sebanyak 36 responden. Teknik sampling menggunakan *stratified random*. Lokasi penelitian di RSGM UNAIR.

Hasil penelitian diperoleh mayoritas nilai dasar individu pegawai adalah kepentingan umum (44,4%). Tingkat efektifitas komunikasi tergolong sedang (50%). Mayoritas responden menilai kepemimpinan RSGM Unair telah mendukung perilaku disiplin pegawai (50%). Tingkat efektifitas tim kerja tergolong tinggi (77,8%). Hasil uji statistik antara variabel kedisiplinan dengan beberapa variabel independen diperoleh hasil variabel yang mempengaruhi adalah variabel komunikasi ($p=0,024$) dan variabel tim kerja ($p=0,004$).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa RSGM Unair dapat meningkatkan efektifitas komunikasi melalui pengaturan arus informasi dan memanfaatkan umpan balik. Meningkatkan efektifitas tim kerja melalui membuat kegiatan yang dapat meningkatkan kekompakan, fleksibilitas, kemampuan dan komunikasi tim seperti outbound.

Kata kunci: Kedisiplinan, Kepemimpinan, Komunikasi, Nilai Dasar Individu, dan Tim Kerja