

**HUBUNGAN MOTIVASI KERJA BERPRESTASI TERHADAP
PRESTASI KERJA TENAGA KERJA BAGIAN PRODUKSI
(Studi di UD. Barokah Putra Jaya Jember)**

WAHYUNING KURNIA PUTRI

Corie Indria Prasasti, S.KM., M.Kes

KKC KK FKM 194 11 Put h

ABSTRACT

UD. Barokah Putra Jaya is a home industry of *pia* in Jember town. This company wants to increase worker's performance in order to increase the productivity so that company can further develop. Working motivation is the one of supporting factor to increase their worker's performance. Then, the purpose of this research is to determine the correlation between working motivation and working performance of UD. Barokah Putra Jaya's workers. This research is using cross-sectional design and analyzed by descriptive method. Forty eight workers and UD. Barokah Putra Jaya's owner are interviewed. Sample is taken from the total population or total population sampling. The interview is using a questionnaire to get more information about research variables. The research variables are worker's working motivation, individual characteristics, organizational practices, and worker's working performance. The result showed that most of UD. Barokah Putra Jaya's workers are female (72.9%), aged between 24 to 28 years (27.1%), junior high school graduated (52.1%), have moderate work motivation (39.6%), and their work performance are very low (41.7%). Workers that have very high working performance (14.6%), male (20.8%), aged between 19 to 23 years (10.4%), and junior high school graduated (16.7%) have the high working motivation. Organizational practices showed that company had the rules but not yet applied strictly, given extra salary but not too much, and have a good leadership in carrying out their duties. The conclusion of this research is when the workers have a high working motivation, their working performance will be high also, and vice versa. Advisable for company to be more concern about workers recruitment and improve the organizational practices such as being strict in applying the rules, give an interesting reward for workers who have a good performance, fair punishment, and have a good communication between the workers and the owner of company.

Key words: worker, work performance, work motivation

ABSTRAK

UD. Barokah Putra Jaya Jember merupakan *home industry* di bidang pengolahan makanan khususnya kue pia yang menginginkan peningkatan prestasi kerja tenaga kerjanya guna meningkatkan produktivitas perusahaan agar perusahaan dapat lebih berkembang. Motivasi kerja merupakan salah satu factor pendukung meningkatnya prestasi kerja. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan motivasi kerja terhadap prestasi kerja tenaga kerja UD. Barokah Putra Jaya Jember. Penelitian dilaksanakan dengan rancangan *cross sectional* dan dianalisis dengan cara deskriptif. Wawancara dilaksanakan pada 48 tenaga kerja bagian produksi dan pemilik perusahaan UD. Barokah Putra Jaya Jember. Sampel diambil dari keseluruhan populasi atau *total population sampling*. Wawancara menggunakan kuesioner untuk mendapatkan informasi yang lebih mendalam mengenai variabel yang diteliti. Variabel penelitian adalah motivasi kerja tenaga kerja, karakteristik individu, praktek organisasi, dan prestasi kerja tenaga kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar tenaga kerja UD. Barokah Putra Jaya Jember berjenis kelamin wanita (72,9%), berusia 24-28 tahun (27,1%), tingkat pendidikan SMP (52,1%), memiliki motivasi kerja sedang (39,6%), dan prestasi kerjanya sangat rendah (41,7%). Motivasi kerja tinggi dimiliki oleh tenaga kerja yang memiliki prestasi kerja sangat tinggi (14,6%), berjenis kelamin laki-laki (20,8%), berusia 19-23 tahun (10,4%), dan tingkat pendidikan SMP (16,7%). Berdasarkan praktek organisasi, perusahaan sudah membuat peraturan namun belum secara tegas dilaksanakan, sudah memberikan tambahan gaji namun tidak seberapa besar, dan pimpinan sudah baik dalam menjalankan tugasnya. Kesimpulan dari penelitian ini adalah jika motivasi kerja yang dimiliki oleh tenaga kerja tinggi, maka prestasi kerja yang dicapai juga akan tinggi, begitu dengan sebaliknya. Disarankan bagi perusahaan untuk lebih memperhatikan dalam hal perekrutan tenaga kerja dan memperbaiki praktek organisasinya seperti bersikap tegas dalam menerapkan peraturan, memberikan *reward* yang menarik bagi tenaga kerja yang berprestasi, memberikan ganjaran secara adil, dan menjalin hubungan serta komunikasi yang harmonis pada tenaga kerja.

Kata kunci: tenaga kerja, prestasi kerja, motivasi kerja