

**HUBUNGAN INTERAKSI KELOMPOK DENGAN KINERJA PERAWAT
DALAM MELAKUKAN PENDOKUMENTASIAN ASUHAN
KEPERAWATAN DI RS JIWA MENUR SURABAYA**

ERFIDA ROSARIANI

Indriati Paskarini, S.H., M.Kes.

KKC KK FKM 254 11 Ros h

ABSTRACT

Group interaction nurse at the hospital is closely associated with the performance of nurse. Nurse a bad performance greatly affects the image of hospital services and is one obstacle to the development of the nursing profession. To improve the performance of nurse needed a good nursing management team, particularly regarding the management of nursing care in a work team, led by the head of the room. The success of the head unit and the nursing care team in managing the working group to implement the nursing can be measured by the standard of nursing care that has been established by the Indonesian Ministry of Health and PPNI This research included in the form descriptive observational study using questionnaires and observation sheet to determine the relationship of interaction with the group documenting the performance of nurses in performing nursing care at the Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya. This type of research in analytical and design study is a cross sectional study. Quantitative taken due to performance factors were measured using a questionnaire survey approach that aims to determine the relationship between group interaction with the performance of nursing care at the Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya. from the results of research on the interaction with the group documenting the performance of nurses in performing nursing care at the Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya quite good. However, the indicators of group dynamic and the role of the nurses group are still getting enough value, the assessment result show that for group dynamic in sufficient criteria 66,7% and the role of nurses in the 66,7% criterion enough so greatly affect the performance of nurses in performing nursing care documentation. Can be concluded that interaction of the nurse group was significantly related to the performance of nurses in performing nursing care dosumentation, this was due to a lack of cohesion in the group, the desire to continue to be a group, and group cooperation. There are limitations to this study, we need to hold further research on the

environmental performance of nurses to comfort assessed by nurses using a different analysis, in addition to useful information for hospitals in improving nurses optimal performance.

Keywords: Interaction and Performance Group of Nurses



ABSTRAK

Interaksi kelompok perawat yang ada di Rumah Sakit sangat berkaitan dengan kinerja perawat. Kinerja perawat yang buruk sangat mempengaruhi citra pelayanan rumah sakit dan merupakan salah satu hambatan terhadap pengembangan profesi keperawatan. Untuk meningkatkan kinerja perawat dibutuhkan tim manajemen keperawatan yang baik, terutama yang berkaitan dengan manajemen asuhan keperawatan dalam sebuah tim kerja, yang dipimpin oleh kepala ruangan. Keberhasilan kepala unit dan tim pelayanan keperawatan dalam mengatur kelompok kerjanya untuk melaksanakan Asuhan Keperawatan dapat diukur dengan standar asuhan keperawatan yang telah ditetapkan oleh Departemen Kesehatan Republik Indonesia dan PPNI. Penelitian ini termasuk dalam bentuk penelitian deskriptif observasional dengan menggunakan kuesioner dan lembar observasi untuk mengetahui hubungan interaksi kelompok dengan kinerja perawat dalam melakukan pendokumentasian asuhan keperawatan di Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya. Jenis penelitian ini adalah analitik dan rancang bangun penelitian yang digunakan adalah *cross sectional study*. Data yang diambil bersifat kuantitatif karena faktor kinerja diukur dengan menggunakan kuesioner dengan pendekatan survei yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara interaksi kelompok dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya. Dari hasil penelitian mengenai hubungan interaksi kelompok dengan kinerja perawat dalam melakukan pendokumentasian asuhan keperawatan di Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya tergolong baik. Namun pada indikator dinamika kelompok dan peran kelompok perawat masih mendapatkan nilai cukup, hasil penilaian menunjukkan bahwa untuk dinamika kelompok dalam kriteria cukup 66,7% dan peran kelompok perawat dalam kriteria cukup 66,7% sehingga sangat berpengaruh terhadap kinerja perawat dalam melakukan pendokumentasian asuhan keperawatan.

Dapat disimpulkan bahwa interaksi kelompok perawat berhubungan secara signifikan terhadap kinerja perawat dalam melakukan pendokumentasian asuhan keperawatan, hal ini disebabkan karena kurangnya kekompakan dalam kelompok, keinginan untuk terus menjadi kelompok, dan kerjasama kelompok. Adanya keterbatasan pada penelitian ini, maka perlu diadakan penelitian lebih lanjut mengenai kinerja perawat terhadap kenyamanan lingkungan yang dinilai oleh seluruh perawat dengan menggunakan

analisis yang berbeda, sebagai tambahan informasi yang berguna bagi Rumah Sakit dalam meningkatkan kinerja perawat yang optimal.

Kata kunci: Interaksi Kelompok dan Kinerja Perawat

