

# **PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN KTA (KREDIT TANPA AGUNAN) BISNIS BANK STANDARD CHARTERED CABANG SURABAYA**

**FABRIANY , SICILIA**

**PEMBIMBING : Dra. Ec. Endang Purnomowati**

**PERSONEL MANAGEMENT ; WAGES**

**KKB KK-2 B 85 / 09 Fab p**

Copyright : @ 2009 by Airlangga University Library Surabaya

## **ABSTRAKSI**

Obyek penelitian ini adalah karyawan bagian KTA (Kredit Tanpa Agunan) Bisnis Bank Standard Chartered Cabang Surabaya sebanyak 50 orang karyawan. Dengan menggunakan teknik pengambilan sampel metode sensus, dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel penelitian. Tujuan penelitian untuk mengetahui faktor-faktor kompensasi yang terdiri dari kompensasi finansial dan non finansial secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan bagian KTA (Kredit Tanpa Agunan) Bisnis Bank Standard Chartered cabang Surabaya dan Untuk mengetahui diantara faktor-faktor kompensasi tersebut yang mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan bagian KTA (Kredit Tanpa Agunan) Bisnis Standard Chartered cabang Surabaya. Model analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis yang diajukan adalah Analisis Regresi, Pengujian Asumsi Klasik, Koefisien Determinasi Berganda ( $R^2$ ), dan Pengujian Hipotesis.

Dari hasil pengujian yang telah dilakukan maka dapat diketahui hasil dari pengujian validitas untuk variabel Kompensasi Finansial ( $X_1$ ), Kompensasi Non Finansial ( $X_2$ ) dan Prestasi Kerja ( $Y$ ) telah valid karena keseluruhan nilai korelasi yang dimiliki oleh masing-masing butir pertanyaan memiliki tingkat signifikan yang berada dibawah batas yang digunakan yakni sebesar 0,05. Kemudian untuk pengujian reliabilitas dapat diketahui nilai *Cronbach Alpha* dari masing-masing variabel diperoleh nilai yang lebih besar dari batas yang ditentukan yakni sebesar 0,60. selain itu juga dapat diketahui persamaan regresi linier berganda yang didapat adalah

$$Y = -10,664 + 0,438X_1 + 0,357 X_2 + \epsilon_1$$

Hasil pengujian Koefisien Determinasi berganda ( $R^2$ ) diperoleh hasil sebesar 0,778 yang mana hal tersebut menunjukkan bahwa pengaruh yang diberikan oleh semua variabel bebas terhadap variabel tergantung cukup kecil. Disamping itu juga dapat dilihat dari besarnya nilai  $t_{hitung}$  dan taraf signifikansi, untuk variabel kompensasi finansial besarnya nilai  $t_{hitung}$  adalah 9,149 dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 dan untuk variabel kompensasi non finansial besarnya nilai  $t_{hitung}$  adalah 8,139 dengan taraf signifikansi sebesar 0,000. Untuk pengujian uji F dapat diperoleh hasil  $F_{hitung}$  sebesar 82,319 terbukti lebih besar dari nilai  $F_{Tabel}$  yaitu sebesar 3,18 maka dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi finansial ( $X_1$ ) dan kompensasi non finansial ( $X_2$ ) secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan bagian KTA bisnis pada Bank Standard Chatered.

Dari hasil penelitian ini diketahui bahwa hipotesis pertama yang diajukan yang menyatakan Komponen kompensasi yang terdiri dari *financial* dan *non financial* secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan bagian KTA bisnis pada Bank Standard Chatered, nilai  $R^2$  0,778 dan Fhitung yang ditunjukkan sebesar 82,319 dengan taraf signifikan 0,000 telah terbukti kebenarannya dan hipotesis kedua yang diajukan menyatakan bahwa kompensasi *financial* mempunyai pengaruh yang dominan terhadap prestasi kerja karyawan bagian KTA bisnis pada Bank Standard Chartered juga dapat terbukti kebenarannya dengan nilai beta sebesar 0,438.

