

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BUANA TRAVEL TULUNGAGUNG DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL ANTARA

NUGROHO , HENDRO

Pembimbing : Prof. Drs.Ec. Budiman Christiananta, MA., Ph.D.

PERSONNEL MANAGEMENT ; COMPENSATION MANAGEMENT

KKB KK-2 B 117 / 09 Nug a

Copyright : @ 2009 by Airlangga University Library Surabaya

ABSTRAKSI

Persaingan antar perusahaan baik perusahaan besar maupun kecil semakin ketat memaksa perusahaan untuk berusaha tetap bertahan, tumbuh dan berkembang. Buana Travel Tulungagung merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa travel menganggap penting mengenai pemberian kompensasi kepada karyawannya. Saat ini perusahaan dihadapkan pada permasalahan penurunan kinerja karyawan yang menyebabkan kinerja perusahaan secara keseluruhan juga terpengaruh. Penurunan kinerja karyawan paling menonjol ditunjukkan oleh penjemputan pelanggan travel yang tidak tepat waktu. Faktor *human error* saat ini juga menjadi perhatian serius manajemen, mengingat banyak kejadian yang menyebabkan kinerja menurun yang disebabkan oleh human error. Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi berupa gaji terhadap motivasi kerja karyawan Buana Travel Tulungagung, untuk menganalisis pengaruh kompensasi berupa insentif terhadap kinerja karyawan Buana Travel Tulungagung, untuk menganalisis pengaruh kompensasi berupa program proteksi terhadap motivasi kerja karyawan Buana Travel Tulungagung, Untuk menganalisis pengaruh kompensasi berupa gaji terhadap kinerja karyawan Buana Travel Tulungagung, untuk menganalisis pengaruh kompensasi berupa insentif terhadap kinerja karyawan Buana Travel Tulungagung, Untuk menganalisis pengaruh kompensasi berupa program proteksi terhadap kinerja karyawan Buana Travel Tulungagung dan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan Buana Travel Tulungagung. Populasi seluruh karyawan Buana Travel Tulungagung sebesar 85 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah *sensus*, dimana seluruh anggota populasi diteliti.

Teknik analisis yang digunakan adalah Path Analysis. Hasil penelitian terdapat pengaruh yang signifikan variabel kompensasi berupa gaji terhadap motivasi kerja karyawan Buana Travel di Tulungagung. Terdapat pengaruh yang signifikan variabel kompensasi berupa insentif terhadap motivasi kerja karyawan Buana Travel di Tulungagung. Terdapat pengaruh yang signifikan variabel kompensasi berupa program proteksi terhadap motivasi kerja karyawan Buana Travel di Tulungagung. Terdapat pengaruh yang signifikan variabel kompensasi berupa gaji terhadap kinerja karyawan Buana Travel di Tulungagung. Terdapat pengaruh yang signifikan variabel kompensasi berupa insentif terhadap kinerja karyawan Buana Travel di Tulungagung. Terdapat pengaruh yang signifikan variabel kompensasi berupa program proteksi terhadap kinerja karyawan Buana Travel di Tulungagung dan terdapat pengaruh yang signifikan variabel motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan Buana Travel di Tulungagung.

Key word: kompensasi, kinerja karyawan dan motivasi