

HUBUNGAN FAKTOR-FAKTOR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP *KNOWLEDGE MANAGEMENT* DI PT. INDONESIA POWER

DINIATI, DINI

**PEMBIMBING: Dra. Ec. Nuri Herachwati, MSi. MSc,
CONSUMER BEHAVIOR; ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY
KKB KK-2 B 100/09 Din h**

Copyright : @ 2009 by Airlangga University Library Surabaya

ABSTRAKSI

Penelitian ini berawal dari terbatasnya penelitian yang dilakukan mengenai Sumber Daya Manusia dengan *Knowledge Management* di PT. Indonesia Power. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui hubungan antara Sumber Daya Manusia dengan *Knowledge Management*. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Indonesia Power yang berjumlah 66 orang, yang diambil dengan menggunakan *statified purposive non random sampling* yaitu pengambilan sampel untuk menetapkan kriteria yang jelas yang akan digunakan sebagai dasar penentuan strata (lapisan) yang diambil dari masing-masing bagian sesuai dengan besarnya jumlah populasi bagian. Teknik analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah uji korelasi dengan menggunakan *Pearson Correlation*. Analisa yang diperoleh dari korelasi *Product Moment* dari Pearson, hasil analisa data yang telah dilakukan, diketahui bahwa nilai koefisien korelasi Pearson dari Pelatihan $r = 0,315$ dengan $p = 0,010$, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara Pelatihan dengan *Knowledge Management* di PT. Indonesia Power. Nilai koefisien korelasi Pearson dari Pengambilan Keputusan $r = 0,257$ dengan $p = 0,037$, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara Pengambilan Keputusan dengan *Knowledge Management* di PT. Indonesia Power. Nilai koefisien korelasi Pearson dari Penilaian Kinerja $r = 0,286$ dengan $p = 0,020$, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara Penilaian Kinerja dengan *Knowledge Management* di PT. Indonesia Power. Nilai koefisien korelasi Pearson dari Kompensasi $r = 0,397$ dengan $p = 0,001$, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara Kompensasi dengan *Knowledge Management* di PT. Indonesia Power.

Kata Kunci: *Knowledge Management; Sumber Daya Manusia*