

PENGARUH FAKTOR – FAKTOR DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DIVISI PELAYANAN UMUM PT.GUDANG GARAM Tbk, KEDIRI

WULANDARI , DHIAN

Pembimbing : Prof. Drs. Ec. Budiman Christiananta, MA., Ph.D.

LABOR DISCIPLINE ; PERFORMANCE STANDARDS

KKB KK-2 B 135 / 09 Wul p

Copyright : @ 2009 by Airlangga University Library Surabaya

ABSTRAKSI

Keberhasilan karyawan dalam mengembangkan kewajiban – kewajiban sangat tergantung pada kesediaannya untuk berkorban dan bekerja keras serta mengutamakan kepentingan usaha. Peningkatan prestasi kerja melalui disiplin kerja yang baik merupakan suatu hal yang sangat dibutuhkan dalam sebuah organisasi perusahaan. Menurut Simamora (1999: 748) “Terdapat hubungan disiplin kinerja yaitu tindakan disipliner yang efektif yang dapat mendorong individu untuk meningkatkan kinerja yang pada akhirnya menghasilkan pencapaian pada individu tersebut”. Jadi disiplin kerja secara tidak langsung dapat mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan : (a) untuk mengetahui apakah faktor – faktor disiplin kerja yang terdiri dari kesejahteraan, pemahaman tentang ancaman, ketegasan pimpinan, kemampuan karyawan, dan teladan dari pimpinan mempunyai pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan divisi pelayanan umum PT. Gudang Garam Tbk, Kediri ,dan (b) untuk mengetahui faktor – faktor disiplin kerja tersebut yang berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan divisi pelayanan umum PT. Gudang Garam Tbk, Kediri. Penelitian dilakukan pada 32 orang yang bekerja sebagai karyawan divisi pelayanan umum PT. Gudang Garam Tbk. pada saat dilakukan penelitian. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey pendahuluan, dan penyebaran kuisisioner kepada sejumlah responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian regresi linier berganda dengan menggunakan program *SPSS versi 11.5* diperoleh persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = -0,555 + 0,251 X_1 + 0,237 X_2 + 0,368 X_3 + 0,128 X_4 + 0,169 X_5$$

Kemudian dari hasil Uji F dapat diketahui bahwa nilai F hitung sebesar 34,774 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari tingkat kesalahan yang ditolerir yaitu $\alpha = 0,05$. Hal ini mendukung hipotesis pertama yang menyatakan ada pengaruh signifikan antara variabel disiplin kerja yang terdiri dari kesejahteraan (X_1), pemahaman tentang ancaman (X_2), ketegasan pimpinan (X_3), kemampuan karyawan (X_4) dan teladan pimpinan (X_5) secara bersama-sama terhadap prestasi kerja karyawan divisi pelayanan umum PT. Gudang Garam Tbk, Kediri. Dan dari besarnya nilai Beta (β) 0,380 dapat diperoleh temuan bahwa ketegasan pimpinan merupakan variabel yang dominan mempengaruhi prestasi kerja karyawan divisi pelayanan umum PT. Gudang Garam Tbk, Kediri.

