

## ABSTRAK

Pengaruh gaya kepemimpinan dan segala implikasinya pada kepuasan kerja dan kinerja karyawan telah menimbulkan ketertarikan untuk melakukan penelitian. Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Ihuthan Ganda Kartasura dan menganalisis pengaruh tidak langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Ihuthan Ganda Kartasura melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner pada seluruh karyawan PT. BPR Ihuthan Ganda Kartasura sebanyak 48 orang. Metode pengumpulan data menggunakan metode sensus. Hasil dari kuesioner ini kemudian diuji terlebih dahulu validitas dan reliabilitasnya, selanjutnya diolah dan dianalisis dengan menggunakan analisis jalur.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh langsung yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPR Ihuthan Ganda Kartasura dengan nilai *critical ratio* 6,116 dan tingkat signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ). Selain itu, diperoleh hasil gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai *critical ratio* 9,855 dan tingkat signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ) serta kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPR Ihuthan Ganda Kartasura dengan nilai *critical ratio* 6,037 dan tingkat signifikansi 0,000 ( $p < 0,05$ ). Sehingga, hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh tidak langsung yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPR Ihuthan Ganda Kartasura dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Berdasarkan hasil penelitian maka seluruh hipotesis dapat diterima kebenarannya.

*Keyword* : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan