

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS AIRLANGGA**

Program Studi : Manajemen
Daftar No. :

ABSTRAK
SKRIPSI SARJANA EKONOMI

NAMA : Ridyan Budi Kurniawan
N.I.M. : 041012398
TAHUN PENYUSUNAN : 2010

JUDUL: ANALISIS PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEINGINAN KELUAR KARYAWAN PT BANK INA PERDANA CABANG SURABAYA

ISI:

Mengelola organisasi saat ini menuntut adanya perubahan dari yg tradisional menjadi yang modern. Iklim organisasi dalam hal ini menyangkut keseluruhan sumber yang tersedia, baik sumber daya manusia seperti pengelompokan kerja, wewenang dan tanggung jawab maupun sumber non manusia seperti berbagai fasilitas dan kondisi lingkungan kerja. Jika hasil evaluasi menunjukkan bahwa iklim organisasi sudah tidak sesuai lagi bagi perusahaan , maka akan timbul keinginan karyawan untuk keluar (intention quit)

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh signifikan secara simultan dan parsial variabel iklim organisasi yang terdiri dari struktur (X_1), tanggung jawab (X_2), imbalan (X_3), resiko (X_4), kehangatan (X_5) dan dukungan (X_6) terhadap keinginan keluar karyawan PT Bank Ina Perdana Surabaya. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Bank Ina Perdana Surabaya yang berjumlah 36. teknik sampling yang digunakan adalah sensus yaitu seluruh anggota populasi yang diteliti. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian terdapat pengaruh secara simultan dan parsial variabel iklim organisasi yang terdiri dari struktur, tanggung jawab, imbalan, resiko, kehangatan dan dukungan memiliki pengaruh terhadap keinginan keluar karyawan di PT Bank Ina Perdana Surabaya, teruji. Nilai dari koefisien determinasi majemuk dari hasil perhitungan adalah sebesar 0,748 atau 74,8%

Kata kunci: iklim organisasi dan keinginan keluar.

SUBJEK/OBJEK PENELITIAN : Keinginan keluar karyawan
DAERAH PENELITIAN : PT. Bank Ina Perdana Cabang Surabaya