

Fasikhatul Lisani, 2012. **Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Petrokimia Gresik dengan Metode Structural Equation Modelling**. Skripsi ini di bawah bimbingan Drs. Eko Tjahjono, M.Si. dan Drs. Suliyanto, M.Si., Departemen Matematika, Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Airlangga, Surabaya.

ABSTRAK

Budaya organisasi pada dasarnya mewakili norma-norma perilaku yang diikuti oleh anggota organisasi. Budaya tersebut melakukan sejumlah fungsi di dalam sebuah organisasi. Budaya organisasi akan mempengaruhi kinerja organisasi dan kepuasan kerja karyawan. Karena nilai dari budaya organisasi, kinerja organisasi dan kepuasan kerja anggota organisasi tidak dapat diukur secara langsung maka dalam penelitian ini digunakan indikator-indikator yang digunakan untuk mengukur nilai dari budaya organisasi, kinerja organisasi dan kepuasan kerja karyawan,

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja organisasi dan kepuasan kerja karyawan di PT. Petrokimia Gresik. Metode analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modelling* dengan menggunakan *Software AMOS 18*. Data pada penelitian ini diperoleh dari hasil pengumpulan kuesioner yang dibagikan kepada 130 karyawan PT. Petrokimia Gresik.

Hasil penelitian ini memberikan informasi bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja organisasi sebesar 92,9 % dan kinerja organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 90,6 %. Sedangkan budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil analisis ini hanya berlaku pada organisasi PT. Petrokimia Gresik.

Kata Kunci : *PT. Petrokimia Gresik, Budaya Organisasi, Kinerja Organisasi, Kepuasan Kerja Karyawan, Structural Equation Modelling, Analisis Faktor*