

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PENGOLAHAN
DI PABRIK GULA GEMPOLKREP MOJOKERTO**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGAI PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN
DEPARTEMEN MANAJEMEN PROGRAM STUDI
MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH
RINNA RATNA WULANSARI
NIM: 040730957**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2012

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PENGOLAHAN
DI PABRIK GULA GEMPOLKREP MOJOKERTO**

**DIAJUKAN OLEH
RINNA RATNA WULANSARI
NIM: 040730957**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,

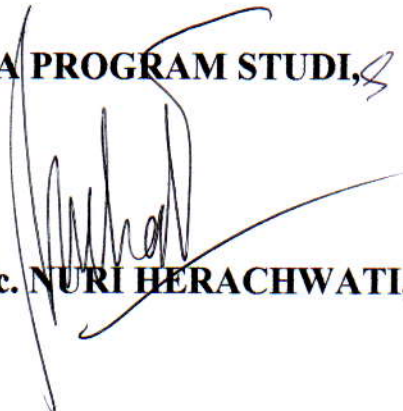


Dra. Ec. Hj. NURTJAHJA MOEGNI, Msi

TANGGAL.....

25/7 2012

KETUA PROGRAM STUDI,



Dra. Ec. NURI HERACHWATI, M.Si., M.Sc.

TANGGAL.....

27/7/2012

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Rinna Ratna Wulansari, 040730957), menyatakan bahwa :

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, Februari 2012



Rinna Ratna Wulansari

NIM.: 040730957

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala petunjuk serta karuniaNya sehingga mampu menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pengolahan Di Pabrik Gula Gempolkrep Mojokerto”** sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Airlangga.

Penulisan skripsi ini juga tidak lepas dari bantuan beberapa pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Muslich Anshori , SE., M.Sc.,Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.
2. Drs. Sri Gunawan, M.Com, DBA selaku Ketua Departemen Majemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.
3. Dra. Ec. Nuri Herachwati, M.Si., M.Sc, selaku Ketua Program Studi Majemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.
4. Dra. Ec. Hj. Nurtjahja Moegni, M.Si, selaku dosen pembimbing yang selalu sabar memberikan petunjuk, saran dan bimbingan selama penulisan skripsi ini.
5. Bapak Omo Koeswoyo, SP. selaku kepala bagian Pengolahan Pabrik Gula Gempolkrep dan semua karyawan atas bantuan yang diberikan.
6. Mama dan Papa serta mbak bos dan mas-mas yang telah mendukung dalam segala hal, terimakasih banyak untuk semuanya.
7. Marco dan Omin terimakasih atas bantuannya dan waktu yang telah diberikan.
8. Meymoto, Acem alias Omen, juga teman-teman kuliah malam terima kasih atas kebersamaan kita, canda tawa kita tak kan habis jika diterus-teruskan.
9. Kos-kosan bu Hendro dan kos Sahudi, dan para penghuninya, ira + mak Nyak = anak dan ibu, Jujuk, Crut, Mak Pien, jangan sampai salah memanggil tukang bubur yang lewat cuy....
10. Seluruh pegawai dan staff Jurusan Majemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.

Akhirnya semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca, walaupun skripsi ini masih memiliki kelemahan, segala kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk kesempurnaan skripsi ini.

Surabaya, Maret 2012

Penulis



ABSTRAKSI

Kinerja pada dasarnya adalah apa yang dilakukan atau tidak dilakukan karyawan yang bersifat individual karena setiap karyawan memiliki tingkat kemampuan yang berbeda – beda dalam mengerjakan tugasnya. Namun kinerja seseorang tergantung pada kombinasi dari kemampuan, usaha dan kesempatan yang diperoleh dalam suatu waktu. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah kompensasi finansial.

Kompensasi finansial adalah seluruh pembayaran yang diberikan kepada karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung sesuai dengan prestasi kerja karyawan dan dibedakan atas kompensasi finansial langsung dan kompensasi finansial tidak langsung. Kompensasi finansial langsung terdiri dari pembayaran yang diterima seseorang dalam bentuk gaji, upah, dan bonus. Sedangkan kompensasi finansial tidak langsung meliputi semua imbalan finansial yang tidak termasuk dalam kompensasi finansial langsung, antara lain berupa program asuransi jiwa dan kesehatan, bantuan sosial, jaminan pensiun, jaminan sosial tenaga kerja, bantuan pendidikan, bantuan natura, ketidakhadiran yang dibayar seperti cuti, hari libur atau *vacation*, cuti sakit, dll.

Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kompensasi finansial langsung (X1) dan kompensasi finansial tidak langsung (X2) sedangkan untuk variabel tergantung adalah kinerja (Y). Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda dengan diketahui persamaan linier berganda setelah dilakukan penelitian adalah $Y = 2.277 + 0.404 X_1 + 0.053 X_2$. Uji validitas yang digunakan adalah teknik mengukur konsistensi internal yang akan memberikan indikasi adanya kesamaan item dalam mengukur konstruk yang tidak dapat diukur secara langsung (*unobserved*). Sedangkan untuk menguji reliabilitas instrumen penelitian digunakan teknik uji *Cronbach's Alpha*. Berdasarkan uji statistik melalui SPSS 16 diketahui dengan uji F bahwa nilai F adalah sebesar 8,731, dengan nilai probabilitas kesalahan (Sig) sebesar $0,001 < 0.05$. Sehingga hipotesis pertama yang menyatakan “Terdapat pengaruh yang signifikan secara simultan variabel kompensasi finansial langsung dan variabel kompensasi finansial tidak langsung terhadap kinerja karyawan” terbukti kebenarannya. Berdasarkan pengujian secara parsial diketahui bahwa nilai koefisien regresi untuk variabel kompensasi finansial langsung merupakan variabel yang berpengaruh dominan dengan nilai beta terbesar yaitu 0,455 yang berarti bahwa dari dua variabel kompensasi finansial maka variabel kompensasi finansial langsung yang berpengaruh dominan pada kinerja karyawan. Sehingga hipotesis penelitian kedua diterima kebenarannya.

Kata Kunci : kompensasi finansial, kinerja

ABSTRACT

Performance is essentially what is done or not done the individual employee because every employee has a different ability levels - different in her task. However, an individual's performance depends on a combination of ability, effort, and opportunities that are discovered at a time. One of the factors that affect employee performance is financial compensation.

Payment of financial compensation is provided to all employees either directly or indirectly in accordance with employees' performance and distinguished on the direct financial compensation and indirect financial compensation. Direct financial compensation consists of payments received by a person in the form of salaries, wages, and bonuses. While no direct financial compensation benefits cover all the financial rewards are not included in the direct financial compensation, which include life and health insurance programs, social assistance, pension, social security, education assistance, assistance in kind, such as the absence of paid leave, holiday or vacation, sick leave, etc.

The independent variable in this study is a direct financial compensation (X1) and indirect financial compensation (X2) while the dependent variable is the performance (Y). Analytical techniques used in this study is the multiple linear regression with multiple linear equations are known after the research is $Y = 2277 + 0404 + 0053 X1 X2$. Test the validity of the technique used is a measure of internal consistency that would give an indication of a common item in measuring the constructs that can not be measured directly (unobserved). Meanwhile, to test the reliability of research instruments used Cronbach's Alpha test techniques. Based on the test through the SPSS 16 statistical test F-known that the value of F is equal to 8.731, with the probability of error (Sig) of $0.001 < 0.05$. So the first hypothesis which states "There is a significant influence of variables simultaneously direct financial compensation and variable indirect financial compensation to the employee's performance" unsubstantiated. Based testing is known that partial regression coefficient for variable direct financial compensation is the dominant variable affecting the largest beta value is 0.455 which means that the two variables of financial compensation is a direct financial compensation variables are the dominant influence on employee performance. Thus the second research hypothesis is accepted as true.

Keyword : financial compensation, performance

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| Halaman Judul | i |
| Halaman Persetujuan | ii |
| Halaman Orisinalitas Skripsi | iii |
| Kata Pengantar | iv |
| Abstrak | v |
| Abstract | vi |
| Daftar Isi | vii |
| Daftar Gambar | viii |
| Daftar Tabel | ix |
| Daftar Lampiran | x |
| | |
| Bab I Pendahuluan | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 5 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 6 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 6 |
| 1.5 Sistematika Skripsi | 7 |
| Bab II Tinjauan Pustaka | 9 |
| 2.1 Landasan Teori | 9 |
| 2.1.1 Pengertian MSDM | 9 |
| 2.1.2 Konsep Kompensasi | 10 |
| 2.1.2.1 Pengertian Kompensasi..... | 10 |
| 2.1.2.2 Jenis-Jenis Kompensasi..... | 11 |
| 2.1.2.3 Tujuan Pemberian Kompensasi..... | 15 |
| 2.1.2.4 Keadilan Kompensasi | 17 |
| 2.1.2.5 Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi | 18 |
| 2.1.3 Kinerja | 19 |
| 2.1.3.1 Konsep Kinerja..... | 19 |
| 2.1.3.2 Metode Penilaian Kinerja..... | 20 |
| 2.1.3.3 Penilaian Kinerja | 21 |
| 2.1.3.4 Manfaat Penilaian Kinerja..... | 22 |
| 2.1.3.5 Jenis-Jenis Kinerja Karyawan | 23 |
| 2.1.3.6 Indikator Kinerja | 23 |
| 2.1.3.7 Hubungan Kompensasi Finansial Dan Kinerja | 24 |
| 2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya | 25 |
| 2.3 Kerangka Berfikir | 27 |
| 2.4 Hipotesis Penelitian | 27 |
| Bab III Metode Penelitian | 28 |
| 3.1 Pendekatan Penelitian | 28 |
| 3.2 Identifikasi Variabel | 28 |
| 3.3 Definisi Operasional | 28 |
| 3.4 Jenis Dan Sumber Data | 32 |
| 3.5 Prosedur Penentuan Sampel | 33 |

| | | |
|---------|---|----|
| 3.6 | Prosedur Pengumpulan Data | 33 |
| 3.7 | Teknik Analisis Data | 34 |
| 3.7.1 | Uji Validitas Dan Reabilitas Instrumen Penelitian | 34 |
| 3.7.2 | Analisis Regresi Berganda | 35 |
| 3.7.3 | Uji Asumsi Klasik | 37 |
| Bab IV | Hasil dan Pembahasan | 39 |
| 4.1 | Gambaran Umum Perusahaan | 39 |
| 4.1.1 | Sejarah Singkat Pabrik Gula Gempolkrep Mojokerto | 39 |
| 4.1.2 | Lokasi Perusahaan | 41 |
| 4.1.3 | Struktur Organisasi | 41 |
| 4.2 | Deskripsi Hasil Penelitian | 43 |
| 4.2.1 | Proses Penelitian | 43 |
| 4.2.2 | Karakteristik Responden Karyawan | 44 |
| 4.2.2.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 44 |
| 4.2.2.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 44 |
| 4.2.2.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 45 |
| 4.2.3 | Deskripsi Variabel Penelitian | 46 |
| 4.2.4 | Deskripsi Variabel Kompensasi Finansial Langsung (X_1)..... | 47 |
| 4.2.5 | Deskripsi Variabel Kompensasi Finansial Tidak Langsung (X_2) | 49 |
| 4.2.6 | Deskripsi Variabel Kinerja (Y) | 50 |
| 4.3 | Analisis Model Dan Pembuktian Hipotesis | 53 |
| 4.3.1 | Uji Validitas | 53 |
| 4.3.2 | Uji Reabilitas | 54 |
| 4.3.3 | Analisis Regresi Linier Berganda | 55 |
| 4.3.3.1 | Koefisien Determinasi | 56 |
| 4.3.3.2 | Koefisien Korelasi Berganda | 57 |
| 4.3.3.3 | Koefisien Regresi | 57 |
| 4.3.4 | Pengujian Hipotesis | 58 |
| 4.3.4.1 | Pengujian Hipotesis Koefisien Regresi secara Bersama (Uji F) | 58 |
| 4.3.4.2 | Pengujian Hipotesis Kedua, Variabel Berpengaruh Dominan | 60 |
| 4.3.5 | Pengujian Asumsi Regresi | 61 |
| 4.3.5.1 | Pengujian Gejala Multikolinearitas | 61 |
| 4.3.5.2 | Pengujian Gejala Heteroskedastisitas | 61 |
| 4.4 | Pembahasan..... | 63 |
| Bab V | Simpulan Dan Saran | 67 |
| 5.1 | Simpulan | 67 |
| 5.2 | Saran | 67 |

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 Components of Total Compensation Program | 14 |
| Gambar 2.2 Kerangka Berfikir | 27 |
| Gambar 3.1 Scatterplot | 62 |



DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 4.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... | 44 |
| Tabel 4.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... | 45 |
| Tabel 4.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 45 |
| Tabel 4.4 | Penentuan Kategori Berdasarkan Nilai Rerata Pada Variabel Kinerja Karyawan | 46 |
| Tabel 4.5 | Penentuan Kategori Berdasarkan Nilai Rerata Pada Variabel Kompensasi Finansial..... | 47 |
| Tabel 4.6 | Penentuan Kategori Berdasarkan Nilai Rerata Pada Variabel Kompensasi Finansial Langsung (X_1)..... | 47 |
| Tabel 4.7 | Distribusi Tanggapan Responden Atas Kompensasi Finansial Langsung Langsung (X_1) | 48 |
| Tabel 4.8 | Distribusi Tanggapan Responden Atas Kompensasi Finansial Langsung Tidak Langsung (X_1)..... | 49 |
| Tabel 4.9 | Distribusi Tanggapan Responden atas Indikator Variabel Kompensasi Finansial Tidak Langsung (X_2) | 50 |
| Tabel 4.10 | Distribusi Tanggapan Responden Atas Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 51 |
| Tabel 4.11 | Distribusi Tanggapan Responden Atas Indikator Kinerja Karyawan (Y) | 52 |
| Tabel 4.12 | Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial | 53 |
| Tabel 4.13 | Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja | 54 |
| Tabel 4.14 | Koefisien Reabilitas | 55 |
| Tabel 4.15 | Analisis Regresi Linier Berganda | 56 |
| Tabel 4.16 | Perhitungan Nilai Beta | 60 |
| Tabel 4.17 | Hasil Uji Multikolinearitas | 61 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|------------|--|
| Lampiran 1 | Kuesioner |
| Lampiran 2 | Struktur Organisasi |
| Lampiran 3 | Tabulasi Data |
| Lampiran 4 | Data Responden |
| Lampiran 5 | Analisis Regresi Linier Berganda |
| Lampiran 6 | Uji Validitas dan Realibilitas |
| Lampiran 7 | Uji Asumsi Klasik |

