

## ABSTRAK PENELITIAN

**INDIRA DHEWANTI. 110110453. 2006. FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS AIRLANGGA SURABAYA, STUDI KUALITATIF TENTANG FOLLOWERSHIP PADA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SIDOARJO.**

Penelitian ini mengenai followership pada Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo. *Followership* adalah suatu proses dibimbing, dipimpin dan diarahkan oleh seorang pemimpin (Debra L. Nelson, 1997). Secara lebih spesifik *followership* merupakan strategi, visi dan filosofi yang dimiliki oleh pengikut yaitu memiliki karakter kesediaan untuk bekerjasama dan kemampuan mengendalikan egonya untuk tidak hanya senantiasa bersaing dan berupaya menjatuhkan pemimpin. (Chaleff, 1996).

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif, yang dilakukan untuk memahami secara utuh gambaran fenomena tersebut, tanpa harus dimaksudkan untuk menghasilkan konsep-konsep atau teori ataupun dan tanpa upaya menggeneralisasi. Subyek penelitian berjumlah 4 orang pegawai dan diambil dengan kriteria-kriteria tertentu yang telah ditetapkan. Yaitu berstatus Pegawai Negeri Sipil, bekerja pada Dinas Tenaga kerja dengan masa kerja lebih dari 2 tahun, dan bersedia untuk diwawancarai. Alat pengumpulan data berupa wawancara. Wawancara adalah bentuk komunikasi antara dua orang, melibatkan seseorang yang ingin memperoleh informasi dari orang lainnya dengan mengajukan pertanyaan-pertanyaan, berdasarkan tujuan tertentu.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa followership pada Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo diketahui dari bentuk strategi, visi dan filosofi yang dimiliki oleh pegawainya. Tema dari pembahasan dapat dikelompokkan menjadi tiga hal tersebut. Visi yang dimiliki oleh pegawai tercermin dari komitmen, yaitu ambisi yang ingin dicapai, pandangan optimis dan loyalitasnya pada pimpinan dan organisasi. Kemudian strategi yang dilakukan untuk mewujudkan visi tersebut adalah melalui dependabilitas dan kemampuan mereka mengungkapkan pendapat. Filosofi yang dimiliki oleh pegawai berkenaan dengan prinsip yang dijadikan pedoman dalam pelaksanaan tugas dan menjaga hubungan kerja. *Followership* pada Pegawai Dinas Tenaga Kerja Sidoarjo didasari dari komitmen yang telah terbentuk pada individu, pendidikan yang ditempuh untuk menjadi pegawai, serta lingkungan kerja berkaitan dengan manajemen dan birokrasi yang fleksibel yang diterapkan oleh pemimpinnya.