ABSTRAKSI

Fitri Hikmawati, 110110479, 2005-2006, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, Hubungan Kohesivitas Kelompok dan Kepuasan Kerja dengan Tingkah Laku *Volunteering* pada Sukarelawan Yayasan Permata Insani.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat apakah ada hubungan antara kohesivitas Kelompok dan Kepuasan Kerja dengan tingkah laku *volunteering* pada sukarelawan Yayasan Permata Insani.

Penelitian ini merupakan penelitian eksplanatori, yaitu penelitian yang menjelaskan hubungan tertentu. Variabel penelitian ini adalah kohesivitas kelompok, kepuasan kerja, dan tingkah laku *volunteering*. Metode pengumpulan datanya terdiri dari kuisioner skala kohesivitas kelompok; skala kepuasan kerja; serta penelusuran dokumentasi struktur organisasi dan informasi dari para sukarelawan. Teknik sampling dalam penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling*, dengan penentuan jumlah sample berdasarkan rumus sampling (diperoleh 50 responden). Validitas alat ukur menggunakan *contruct validity* dan *content validity*. Reliabilitas alat ukur menggunakan koefisen *Alfa Cronbach*. Teknik analisa data menggunakan uji korelasi *product moment*.

Hasil analisis secara keseluruhan memperlihatkan tidak ada hubungan antara kohesivitas kelompok dan kepuasan kerja dengan tingkah laku *volunteering* pada sukarelawan Yayasan Permata Insani. Nilai R^2 menunjukkan bahwa kohesivitas kelompok dan kepuasan kerja dapat memprediksi tingkah laku *volunteering* hanya sebesar5.7% saja. Melalui uji korelasi product moment menunjukkan nilai (r) sebesar 0.234 dan taraf signifikansi (p) sebesar 0.086 pada kohesivitas kelompok dengan tingkah laku *volunteering*. Artinya, tidak ada hubungan yang signifikan antara du variabel tersebut. Sedangkan, antara variabel kepuasan kerja dengan tingkah laku *volunteering* ditemukan nilai (r) sebesar 0.622 debgan taraf signifikansi (p) sebesar 0.068. Artinya, kedua variabel tersebut tidak menunjukkan hubungan yang signifikan.