

DAFTAR ISI

	Halaman
Cover	i
Halaman Persetujuan	ii
Pernyataan Orisinalitas Skripsi	iii
Kata Pengantar	iv
Abstraksi	vi
<i>Abstract</i>	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.5. Sistematika Skripsi.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Stres Kerja.....	11
2.1.1.1. Pengertian Stres Kerja	11
2.1.1.2. Faktor-Faktor Penyebab Timbulnya Stres Kerja	12
2.1.1.3. Akibat-Akibat Stres	16
2.1.2. Kepuasan Kerja	17
2.1.2.1. Pengertian Kepuasan Kerja	17
2.1.2.2. Faktor-faktor Kepuasan Kerja	18
2.1.3. <i>Turnover Intention</i>	21

2.1.3.1. Pengertian <i>Turnover Intention</i>	21
2.1.3.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	22
2.2. Penelitian Terdahulu	23
2.3. Hubungan Antar Variabel	26
2.3.1. Hubungan Antara Stres Kerja dengan Kepuasan Kerja.....	26
2.3.2. Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan <i>Turnover Intention</i> ...	27
2.3.3. Hubungan Antara Stres Kerja dengan <i>Turnover Intention</i>	27
2.3.4. Hubungan Antara Stres Kerja dengan <i>Turnover Intention</i> melalui Kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening.....	28
2.4. Kerangka Pemikiran Penelitian.....	29
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Pendekatan Penelitian	31
3.2. Identifikasi Variabel	31
3.3. Definisi Operasional Variabel	32
3.4. Jenis dan Sumber Data	35
3.5. Prosedur Pengumpulan Data.....	36
3.6. Penentuan Populasi dan Sampel	37
3.7. Teknik Analisis	38
3.7.1. Uji Validitas & Reliabilitas.....	38
3.7.2. <i>Path Analysis</i>	39
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Gambaran Umum Mengenai Subyek dan Obyek Penelitian	43
4.1.1. Sejarah Berdirinya RSUD dr. M. Soewandhie Surabaya.....	43
4.1.2. Gambaran umum RSUD dr. M. Soewandhie Surabaya.....	47
4.1.3. Visi, Misi, Nilai Dasar Organisasi, dan Motto RSUD dr. M. Soewandhie Surabaya	51
4.1.4. Struktur Organisasi RSUD dr. M. Soewandhie Surabaya.....	52
4.2. Karakteristik Demografi Responden.....	54
4.3. Deskripsi Tanggapan Responden.....	55

4.4. Validitas & Reliabilitas Data	59
4.4.1. Validitas Alat Ukur	59
4.4.2. Reliabilitas Alat Ukur	61
4.5. Hasil Uji Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	62
4.5.1. Asumsi-Asumsi Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	62
4.5.2. Hasil Pengujian Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	66
4.5.2.1. Koefisien Jalur	66
4.5.2.2. Koefisien Determinasi.....	68
4.5.2.1. Pembuktian Hipotesis.....	69
4.5.2.1. Koefisien Jalur Tidak Langsung	70
4.6. Pembahasan.....	71
4.6.1. Pembahasan Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja... .	71
4.6.2. Pembahasan Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	73
4.6.3. Pembahasan Pengaruh Stres Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	75
4.6.4. Pembahasan Pengaruh Stres Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i> dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening	77
4.7. Implikasi Penelitian.....	78
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. kesimpulan	82
5.2. Saran	82

Daftar Pustaka

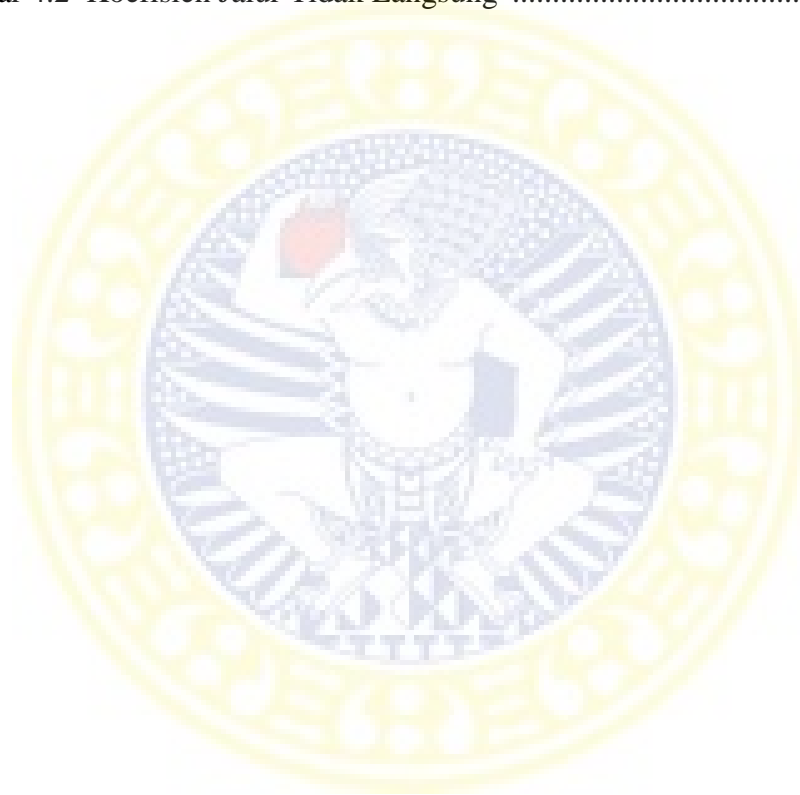
Lampiran

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1	Data <i>Turnover</i> Perawat Non-PNS RSUD dr. M Soewandhie Surabaya tahun 2011-2014	6
Tabel 4.1	Karakteristik Demografi Responden.....	55
Tabel 4.2	Kategori Penilaian	56
Tabel 4.3	Deskripsi Tanggapan Responden atas Stres Kerja.....	56
Tabel 4.4	Deskripsi Tanggapan Responden atas Kepuasan Kerja.....	57
Tabel 4.5	Deskripsi Tanggapan Responden atas <i>Turnover Intention</i>	59
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja	60
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	60
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel <i>Turnover Intention</i>	61
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.10	Uji Outlier Data Secara Univariate	63
Tabel 4.11	Uji Outlier Data Secara Multivariate	64
Tabel 4.12	Uji Normalitas Data Secara Univariate	65
Tabel 4.13	Uji Normalitas Data Secara Multivariate	65
Tabel 4.14	Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Antar Variabel	67
Tabel 4.15	Nilai Koefisien Determinasi.....	68
Tabel 4.16	Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	29
Gambar 4.1 Jenis Pelayanan yang Tersedia di RSUD dr. M. Soewandhie.. .	50
Gambar 4.2 Struktur Organisasi di RSUD dr. M. Soewandhie Tahun 2014.	53
Gambar 4.1 Hasil Pengujian <i>Path Analysis</i>	66
Gambar 4.2 Koefisien Jalur Tidak Langsung	70



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Surat Rekomendasi Penelitian dari Badan Kesatuan Bangsa, Politik dan Perlindungan Masyarakat
- Lampiran 3 Surat Persetujuan Penelitian dari RSUD dr. M. Soewandhie Surabaya
- Lampiran 4 Hasil olah data
- Lampiran 5 Daftar r tabel

