

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, B., *et. al.* 2012. Turnover intention : An HRM issue in textile sector. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Bussiness*, 3 (12): 125–130.
- Basuki, Aria K. 2012. *Pengaruh dari Work Stress dan Job Involvement terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Mediasi Karyawan Hotel Singaraja Indah Surabaya*. Skripsi tidak diterbitkan. Surabaya Universitas Airlangga Surabaya.
- Ferdinand, A. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Firth, Lucy *et al.* 2004. How Can Managers Reduce Employee Intention to Quit. *Journal of Managerial Psychology*, 19 (2): 170-187.
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang
- Gillies, D.A. 2000. *Manajemen keperawatan, suatu pendekatan system edisi kedua (Dika Sukaman dan Widya Sukaman penerjemah)*. Philadelphia : W.B. Saunders Company.
- Hair, J.F, Anderson R.E, *et al.* 1998. *Multivariate Data Analysis*. Fifth Edition. New Jersey: Prentice-Hall.
- Hang-Yue, Ngo, Foley, Sharon and Loi, Raymond. 2005. Work Role Stressor and Turnover intentions : a Study of Profesional Clergy In Hongkong. *Ins J of Human Resource Management*, 16 (11): 2133-2146.
- Hasibuan, S.P. Malayu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. edisi ketujuh. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Kelloway, E.K, 1998. *Using LISREL for Structural Equation Modeling - A Researcher's Guide*. California: Sage Publication. Inc.
- Kerlinger, Fred N. 1990. *Asas-Asas Penelitian Behavioral*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Luthans, Fred. 2005. *Organizational Behavior*. Tenth Edition. New York: McGraw Hill International.
- Manurung, Mona T. 2012. *Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention*. Skripsi. Semarang Universitas Diponegoro Semarang.

- Munandar, Ashar, Sunyoto. 2008. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press Sadili.
- Nasution, W. A. 2009. Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Intensi Turnover pada Call Center Telkomsel di Medan. *Jurnal Mandiri*, 4 (1): 1-57.
- Noor, Sarooj, Maad, Nazia. 2008. Examining the Relationship between Work Life Conflict, Stress and Turnover Intentions among Marketing Executives in Pakistan. *International Journal of Business and Management*, 3, (11): 3-188.
- Novliadi, F. 2007. *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan Dan Kepuasan Kerja*. Skripsi. Medan Universitas Sumatera Utara.
- Putra, Bonaventura Ridya. 2012. Job Stressor terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*, 1 (2): 72-81.
- Raddaha, Ahmad H.A, et. al. 2012. Jordanian Nurses' Job Satisfaction and Intention to Quit. *Emerald Group Publishing Limited*, 25 (3): 216-231.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi duabelas. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suhanto, Edi. 2009. *Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening (Studi di Bank Internasional Indonesia)*. Tesis. Semarang Universitas Diponegoro Semarang.