

ABSTRAKSI

Fitri Yuliana F. 110310794. (2007). Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Airlangga. Pengaruh Persepsi Gaya *Participative Leadership* Dan *Internal Locus Of Control* Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.

Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk melihat ada tidaknya pengaruh yang signifikan antara persepsi gaya *participative leadership* dan *internal locus of control* terhadap motivasi kerja karyawan. Motivasi kerja diindikasikan sebagai dorongan dari dalam maupun dari luar diri seseorang untuk melakukan perilaku kerja. Persepsi gaya *participative leadership* merupakan sebuah proses pengamatan (penilaian) yang dilakukan seseorang terhadap sebuah gaya kepemimpinan yang dapat mendorong seseorang untuk mau berpartisipasi dalam mengambil keputusan yang berhubungan dengan pekerjaannya. Sehingga disini subjek melihat apakah pimpinannya adalah pemimpin yang menggunakan gaya *participative leadership* atau tidak. *Internal locus of control* merupakan suatu keyakinan yang membuat seseorang merasa kehidupannya ditentukan oleh dirinya sendiri.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang berkerja di perusahaan PT. Bukit Jaya Abadi Surabaya dibagian produksi. Pengambilan sampel menggunakan metode *random sampling* dengan teknik *simple random sampling* dan mendapatkan sampel sebanyak 36 subjek dari jumlah 40 orang yang termasuk dalam populasi. Pengumpulan data dilakukan dengan kuisisioner yang terdiri dari tiga kuisisioner yaitu: kuisisioner pertama mengukur persepsi gaya *participative leadership*, kuisisioner kedua mengukur *internal locus of control* dan kuisisioner ketiga mengukur motivasi kerja.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi berganda dan menghasilkan persamaan garis regresi $Y = 54,402 + 0,120 X_1 + 0,375 X_2$. Terlihat dari persamaan tersebut bahwa masing-masing koefisien persamaan tersebut memiliki tanda positif, artinya tiap kenaikan nilai pada variabel persepsi gaya *participative leadership* dan *internal locus of control* akan diikuti dengan kenaikan nilai pada variabel motivasi kerja, begitu pula sebaliknya. Selain itu juga didapatkan nilai korelasi $R = 0.700$ dan $F = 15,892$ pada signifikansi $p = 0.000$. sehingga dapat dinyatakan ada pengaruh signifikan dari variabel persepsi gaya *participative leadership* dan *internal locus of control* terhadap motivasi kerja. Selanjutnya berdasarkan hasil dari koefisien determinisasi didapat nilai $R_{\text{square}} = 0,491$ yang diartikan 49,1% variasi motivasi kerja dipengaruhi oleh variabel persepsi gaya *participative leadership* dan *internal locus of control*, dan 50,9 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya. Hal-hal tersebut membuktikan bahwa hipotesis alternatif yang berbunyi "ada pengaruh persepsi gaya *participative leadership* dan *internal locus of control* terhadap motivasi kerja karyawan" dapat diterima.