

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

1. Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka penulis berusaha menarik beberapa kesimpulan dan saran yang diharapkan dapat berguna bagi perusahaan.

Terdapat beberapa kesimpulan :

1. Dari hasil perhitungan korelasi tata-jenjang dari SPEARMAN BROWN telah dapat dibuktikan bahwa variabel kepuasan kerja mempunyai korelasi yang positif dan signifikan terhadap variabel partisipasi karyawan pada taraf signifikan 5%, sehingga dapat dikatakan bahwa semakin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan, maka makin tinggi pula tingkat partisipasi mereka terhadap perusahaan.
2. Dari perhitungan koefisien determinasi, ternyata 93,12% perubahan variabel partisipasi karyawan dipengaruhi oleh variabel kepuasan kerja, sedangkan 6,88% disebabkan oleh variabel lain. Dengan demikian dapat dibuktikan bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap partisipasi karyawan bagian produksi pada Perusahaan Percetakan P.T. Pabelan di Surakarta.

2. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan dengan pengetahuan yang terbatas, maka penulis mencoba memberikan saran sehubungan dengan ketenagakerjaan di P.T. Pabelan, sebagai berikut :

1. Mengingat peranan sumber daya manusia sangat penting dalam kegiatan produksi di P.T. Pabelan, maka pihak manajemen perusahaan perlu memperhatikan tingkat kepuasan kerja para karyawannya agar partisipasi mereka terhadap perusahaan dapat ditingkatkan, agar rencana-rencana serta program-program perusahaan yang telah ditetapkan dapat terlaksana.
2. Perusahaan perlu mengadakan penilaian prestasi kerja karyawan secara rutin serta mengadakan penelitian lebih mendalam mengenai hal-hal yang mempengaruhi prestasi kerja mereka, sehingga apabila prestasi kerja karyawan menurun dapat segera diketahui dan dapat segera diambil tindakan-tindakan yang diperlukan demi terciptanya suasana kerja yang saling menguntungkan bagi pihak perusahaan maupun pihak karyawan.