

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1. KESIMPULAN

Dari uraian pada bab-bab terdahulu dan setelah diadakan analisa mengenai kebijaksanaan insentif finansial pada PT. "X", maka pada bab ini dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut :

- 4.1.1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebijaksanaan insentif finansial yang diberikan oleh PT. "X" telah berhasil meningkatkan prestasi kerja karyawannya. Jadi ternyata hipotesis yang telah dikemukakan bahwa kebijaksanaan insentif finansial yang diberikan oleh PT. "X" berpengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja karyawannya dapat diterima.
- 4.1.2. Dengan meningkatnya prestasi kerja karyawan pada PT. "X" melalui kebijaksanaan pemberian insentif finansial maka proses produksi dan efektifitas manajemen operasional di PT. "X" berhasil ditingkatkan. Hal ini dapat dilihat dari perkembangan produksi yang semakin meningkat.

4.2. SARAN-SARAN

Berdasarkan hasil kesimpulan tersebut di atas, ten

tunya dapat diberikan saran-saran yang diharapkan dapat bermanfaat serta dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan di dalam upaya membuat kebijaksanaan insentif finansial yang lebih baik sehingga prestasi kerja karyawan dapat lebih ditingkatkan lagi.

- 4.2.1. Agar kebijaksanaan pemberian insentif finansial dapat berhasil dengan baik, maka kebijaksanaan pemberian insentif finansial tersebut harus mengarah pada sasaran yang akan dituju, sehingga dapat dihindari adanya kebijaksanaan pemberian insentif finansial yang tidak sesuai dengan tujuan yang akan dicapai yang dapat merugikan karyawan dan perusahaan.
- 4.2.2. Hasil penelitian tersebut dapat dijadikan informasi dalam upaya meningkatkan prestasi kerja karyawan.
- 4.2.3. Dengan diketahui adanya pengaruh insentif finansial terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan, maka hasil penelitian dapat dijadikan bahan informasi guna penelitian lebih lanjut.
- 4.2.4. Dalam penelitian selanjutnya disarankan menggunakan jumlah subyek penelitian yang lebih banyak. Sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasikan lebih luas.