

ABSTRAK

Rendahnya kedisiplinan kerja merupakan masalah yang penting, sebab masalah tersebut jika dibiarkan berlarut-larut akan berdampak buruk terhadap mental karyawan dan situasi kerja yang pada akhirnya akan merugikan kedua belah pihak. Dengan demikian alangkah baiknya jika di dalam perusahaan karyawan sudah mengetahui fungsi, peranan dan tanggung jawab di lingkungan kerjanya, dan di pihak lain pengusaha perlu menumbuhkan iklim kerja yang sehat dimana hak dan kewajiban karyawan diatur sedemikian rupa yang selaras dengan fungsi peranan dan tanggung jawab karyawan terhadap perusahaan sehingga dapat mendorong motivasi kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh yang signifikan dari faktor-faktor kedisiplinan kerja yang terdiri dari kesesuaian tujuan dan kemampuan (X_1), keteladanan pimpinan (X_2), tingkat balas jasa (X_3), serta kondisi hubungan kemanusiaan (X_4) terhadap prestasi kerja (Y) pada karyawan Divisi Jasa PT (PERSERO) Pelabuhan Indonesia III Cabang Tanjung Perak Surabaya.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Divisi Pelayanan terminal Jamrud PT (Persero) Pelabuhan Indonesia III Cabang Tanjung Perak Surabaya. Penelitian ini menggunakan teknik sensus dimana semua anggota populasi digunakan sebagai sampel penelitian. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda.

Berdasarkan hasil penelitian di dapat persamaan regresi linier berganda yaitu : $Y = -6,685 + 0,586X_1 + 0,593X_2 + 0,492X_3 + 0,477X_4$ Kedisiplinan kerja yang terdiri dari kesesuaian tujuan dan kemampuan (X_1), keteladanan pimpinan (X_2), Tingkat balas jasa (X_3), serta Kondisi hubungan kemanusiaan (X_4) secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja (Y) karyawan pada PT (PERSERO) Pelabuhan Indonesia III Cabang Tanjung Perak Surabaya dengan nilai F_{hitung} sebesar 7,320 dengan nilai signifikan 0,000. Keteladanan Pimpinan (X_2) berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan pada karyawan PT (PERSERO) Pelabuhan Indonesia III Cabang Tanjung Perak Surabaya dengan nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,592 berarti keeratan hubungan antara keteladanan pimpinan dengan prestasi kerja karyawan adalah kuat

Key word : kesesuaian tujuan dan kemampuan (X_1), keteladanan pimpinan (X_2), Tingkat balas jasa (X_3), serta Kondisi hubungan kemanusiaan (X_4) dan prestasi kerja (Y)

ABSTRACT

The low work discipline is an important issue, because the problem if allowed to drag on would adversely affect employees' mental and work situations that will ultimately be detrimental to both parties. Thus it would be nice if in the company's employees already know the functions, roles and responsibilities in the work environment, and on the other hand employers need to foster a healthy work climate where employees' rights and obligations stipulated in such a way that is consistent with the function of the role and responsibilities of employees against company so as to encourage employee motivation. This study aims to determine the effect of significantly from the factors of work discipline that consists of fitness goals and abilities (X_1), exemplary leadership (X_2), the level of remuneration (X_3), and the condition of human relations (X_4) on work performance (Y) Employee Services Division at PT (Persero) Pelabuhan Indonesia III Tanjung Perak Surabaya Branch.

Population and sample in this study were employees of Emerald Services Division terminal PT (Persero) Pelabuhan Indonesia III Tanjung Perak Surabaya Branch. This study used a technique in which all members of the population census is used as a research sample. The analysis technique used is the Multiple Linear Regression Analysis.

Based on the results of research on multiple linear regression to the equation is: $Y = -6.685 + 0.586X_1 + 0.593 X_2 + 0.477 X_3 + 0.492 X_4$ Disciplinary work consisting of fitness goals and abilities (X_1), exemplary leadership (X_2), level of remuneration (X_3), and The condition of human relations (X_4) jointly have a significant impact on work performance (Y) of employees in PT (Persero) Pelabuhan Indonesia III Tanjung Perak Surabaya Branch Fcount value of 7.320 with a significant value of 0,000. Exemplary leadership (X_2) the dominant influence on employees' performance on the employees of PT (Persero) Pelabuhan Indonesia III Tanjung Perak Surabaya Branch with correlation coefficient (r) of 0.592 means the closeness of the relationship between exemplary leader with a strong employee performance.

Key words: fitness goals and abilities (X_1), exemplary leadership (X_2), level of remuneration (X_3), and the condition of human relations (X_4) and performance (Y)