

## ABSTRAKSI

Manusia adalah salah satu sumber daya penting bagi perusahaan yang berkedudukan sebagai pegawai, karyawan, buruh, biasa disebut sumber daya manusia. Sumber daya manusia juga merupakan aset penting yang dimiliki perusahaan perlu dimanfaatkan dan dipelihara secara efektif untuk mencapai tujuannya. Manajemen sumber daya manusia yang efektif mengharuskan manajernya untuk menemukan cara yang terbaik dalam mengkaryakan karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan. Para manajer juga harus mencari cara yang terbaik untuk meningkatkan kepuasan karyawan, komitmennya, keterlibatannya dalam kehidupan organisasi, memperbaiki kualitas lingkungan kerja, dan juga efisiensi serta produktivitas karyawan. Semua aspek tersebut tentu ditunjang oleh aspek lain yang juga mempengaruhi keberadaan karyawan dalam suatu perusahaan, aspek tersebut antara lain adalah pengembangan, penilaian, dan pemberian balas jasa atau kompensasi. Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Pemuda Surabaya

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Pemuda Surabaya. Teknik sampling yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik sensus dimana semua anggota populasi digunakan sebagai sampel penelitian. Teknik analisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji hipotesis uji F dan uji t

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor kompensasi finansial langsung yang terdiri dari gaji, bonus dan komisi secara bersama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan tetap Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Pemuda Surabaya. faktor kompensasi gaji, bonus dan komisi secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan tetap Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk Cabang Pemuda Surabaya.

**Kata Kunci : gaji, bonus, komisi dan kinerja karyawan**