

## **ABSTRAK**

Dalam pelaksanaan fungsi sumber daya manusia dalam lingkup perusahaan, kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi sama pentingnya dengan produktivitas

organisasi. Kepuasan kerja mempunyai manfaat bagi kepentingan individu, organisasi,

dan masyarakat. Kepuasan kerja mempunyai hubungan yang erat dengan sikap karyawan terhadap pekerjaannya sendiri, situasi kerja, dan kerjasama antara pemimpin dengan karyawannya, sehingga kepuasan kerja dapat mendorong karyawan

melakukan komitmen.

Faktor-faktor kepuasan kerja yang berpengaruh terhadap komitmen organisasional antara lain adalah kepuasan terhadap pekerjaan itu sendiri, gaji, promosi, pengawasan, kelompok kerja, dan lingkungan kerja. Oleh karena itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Divisi Teknik PT. Adya Graha yang berjumlah 71 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner

secara langsung pada responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini

adalah regresi berganda, dimana variabel bebas adalah pekerjaan itu sendiri ( $X_1$ ), gaji

( $X_2$ ), promosi ( $X_3$ ), pengawasan ( $X_4$ ), kelompok kerja ( $X_5$ ), dan lingkungan kerja ( $X_6$ ) serta variabel terikat adalah komitmen organisasional ( $Y$ ), dengan

persamaan

regresi  $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + b_4X_4 + b_5X_5 + b_6X_6$

Analisis regresi menghasilkan persamaan:

$Y = -1,262 + 0,222X_1 + 0,266X_2 + 0,241X_3 + 0,237X_4 + 0,080X_5 + 0,289X_6$

Temuan hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor-faktor kepuasan kerja, yang meliputi kepuasan atas pekerjaan itu sendiri, kepuasan atas gaji/komisi, kepuasan atas promosi, kepuasan atas pengawasan, kepuasan atas kelompok kerja dan

kepuasan atas lingkungan kerja memiliki pengaruh, baik secara bersama-sama maupun secara parsial terhadap komitmen organisasional, dan hasil penelitian juga

menunjukkan bahwa faktor gaji memiliki pengaruh dominan terhadap komitmen organisasional.

*Keywords:* Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional

