

Bagus Satriawan Wahyu Utomo, 2015. *Penyusunan Audit Program Untuk Pengendalian Aplikasi Pada Modul Human Resources Dalam Sistem Terintegrasi (Studi Kasus Pada PT.Telekomunikasi Indonesia Learning Event Area V Jawa Timur)*. Skripsi ini di bawah bimbingan Indra Kharisma Raharjana, S.Kom, M.T. dan Eva Hariyanti, S.Si, MT, Program Studi S1 Sistem Informasi, Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Airlangga.

---

## ABSTRAK

Dengan mengandalkan teknologi informasi sebagai tulang punggung operasional perusahaan, aplikasi yang terlibat didalamnya harus benar-benar dapat diandalkan dan tidak terdapat kesalahan ketika digunakan. Untuk mencapai hal tersebut, perlu adanya pengendalian aplikasi. Namun, pengendalian aplikasi memerlukan pedoman agar kegiatan tersebut sesuai dengan tujuan awal sehingga aplikasi berfungsi secara efektif dan efisien. Pedoman tersebut dapat berupa audit program yang berisi prosedur untuk melakukan pengendalian yang akan dijalankan.

Audit program disusun dengan menggunakan kerangka utama yang dikemukakan oleh Bellino dan Hunt. Selanjutnya, audit program disesuaikan dengan fungsional *human resources* (HR) sebagai studi kasus. Fungsional HR yang digunakan adalah rekrutmen dan seleksi, pelatihan dan pengembangan, kompensasi dan evaluasi kinerja. Untuk memastikan audit program dapat digunakan secara umum, dilakukan pengujian menggunakan 1 fitur pada portal internal PT.Telekomunikasi Indonesia (Telkom) sebagai studi kasus. Portal internal Telkom memiliki beberapa fitur yang digunakan untuk menjalankan operasional HR. Fitur-fitur yang ada akan dipilih melalui proses perhitungan nilai resiko dengan melakukan penilaian resiko. Selanjutnya, uji coba dilakukan dengan menyesuaikan *possible test* yang ada pada audit program menjadi *actual test*. Hal tersebut dilakukan karena audit program yang disusun bersifat umum, sedangkan aplikasi ataupun fitur yang digunakan oleh tiap perusahaan bersifat khusus yang memiliki latar belakang tersendiri.

Fitur SPPD Training pada portal internal Telkom dipilih sebagai studi kasus untuk audit program karena memiliki nilai resiko tertinggi dengan nilai 455,625. Hasil uji coba menunjukkan bahwa fitur SPPD Training telah berjalan secara baik dengan memenuhi semua *actual test* yang ada pada audit program.

**Kata kunci** : audit program, pengendalian aplikasi, *human resources*, sistem terintegrasi

Bagus Satriawan Wahyu Utomo, 2015. *Making The Programme Audit for Applications Control in Human Resources Module on Integrated System (Case Study at PT.Telekomunikasi Indonesia Learning Event Area V, East Java)*. This undergraduate thesis was under guidance by Indra Kharisma Raharjana, S.Kom, M.T. and Eva Hariyanti, S.Si, MT. Bachelor Degree Information System Study Program Faculty of Science and Technology, Airlangga University.

---

### **ABSTRACT**

*As a company who relied on Information Technology as a backbone, applications which involved can be counted on and contained no errors in use. Aimed to that goals, application control is needed. However, application control needs a guidance in order to achieve initial goal, so that application works effectively and efficiently. The guidance can be a programme audit that contains procedures to do controls which will occur.*

*The programme audit prepared with framework issued by Bellino and Hunt. The next step, programme audit adapted to functional Human Resources (HR) as a case study. HR Functional used is the recruitment and selection, training and development, compensation and performance evaluation. To make sure the programme audit can be used in general, a test committed using a feature on PT. Telekomunikasi Indonesia (Telkom) internal portal as a case study. Telkom internal portal has several features used to run HR operational. Features provided will be selected in a risk value counting by doing risk assesment. Then test run committed by adjusting possible test provided in programme audit to actual test. It is done because programme audit prepared in general, whereas the application or features used in any company is specified case contained in special backgrounds.*

*SPPD Training feature on the internal portal Telkom chosen as a case study to the programme audit because it has the highest risk to the value of 455.625. Experimental results show that the feature SPPD Training has gone well to meet all the actual tests that exist in the programme audit.*

**Keyword :** *programme audit, application control, human resources, integrated system*