

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERNYATAAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN NASKAH SKRIPSI.....	iii
PEDOMAN PENGGUNAAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH.....	vi
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Batasan Masalah.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Audit Sistem Informasi.....	6
2.2 Pengendalian Aplikasi.....	7

2.3	Penilaian Resiko.....	10
2.4	Audit Program.....	12
2.5	<i>Human Resources Management (HRM)</i>	13
2.6	Sistem Terintegrasi.....	20
2.7	Fungsional Modul HR PT.Telekomunikasi Indonesia, Tbk	21
BAB III METODE PENELITIAN.....		25
3.1	Prosedur Penelitian.....	25
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		29
4.1	Identifikasi Fungsional <i>Human Resources (HR)</i>	29
4.2	Identifikasi Fungsional <i>Human Resources (HR)</i> pada PT.Telekomunikasi Indonesia, Tbk	36
4.3	Penilaian Resiko.....	44
4.4	Penyusunan Audit Program.....	50
4.5	Uji Coba Audit Program	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		56
5.1	Kesimpulan	57
5.2	Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA		59
LAMPIRAN		

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
2.1	Pengelompokan pelatihan secara umum	16
3.1	Alur metode penelitian	25
4.1	Alur rekrutmen dan seleksi secara umum	31
4.2	Alur pelatihan dan pengembangan secara umum.....	33
4.3	Alur pemberian kompensasi secara umum.....	35
4.4	Alur evaluasi karyawan secara umum.....	36
4.5	Alur rekrutmen pegawai di Telkom	39
4.6	Alur pelatihan di Telkom	42
4.7	Alur pemberian kompensasi pegawai Telkom	44
4.8	Alur evaluasi pada Telkom.....	46

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
2.1	Contoh penilaian resiko untuk kegiatan pengendalian aplikasi	12
4.1	Penilaian resiko pada fitur-fitur portal internal Telkom	48



DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran
1	Kontrol aplikasi secara umum dan tes yang disarankan untuk grup AXA (Bellino dan Hunt, 2007)
2	Kuesioner penilaian resiko
3	Audit program secara umum
4	Hasil ujicoba audit program
5	Tampilan panel admin SPPD <i>Training</i>
6	Hak akses hanya untuk <i>approval</i> bagi atasan
7	Notifikasi untuk melakukan <i>approval</i> dan notifikasi untuk ikut training
8	Pesan <i>error</i> yang hanya sebatas pemberitahuan gagal tanpa ada rincian
9	Validasi <i>flowchart</i> fungsional <i>Human Resources</i> pada PT.Telekomunikasi Indonesia, Tbk
10	Outline wawancara terkait fungsionalitas <i>Human Resources</i> pada PT.Telekomunikasi Indonesia, Tbk
11	Surat keterangan penelitian pada PT. Telekomunikasi Indonesia