

ABSTRAK

ANALISIS PERBEDAAN MOTIVASI ANTARA KARYAWAN PUSAT PEMBINAAN USAHA DAN KELEMBAGAAN DENGAN PUSAT PEMBINAAN PENYELENGGARAAN KONSTRUKSI BADAN PEMBINAAN KONSTRUKSI KEMENTERIAN PEKERJAAN UMUM DI JAKARTA

Motivasi karyawan antara dua sub bidang telah menimbulkan ketertarikan untuk dilakukan suatu penelitian. Adapun tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis perbedaan motivasi karyawan pada Pusat Pembinaan Usaha dan Kelembagaan dengan Pusat Pembinaan Penyelenggaraan Konstruksi Badan Pembinaan Konstruksi Kementerian Pekerjaan Umum.

Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dengan metode sampling Aksidental pada 35 karyawan Pusat Pembinaan Usaha dan kelembagaan, dan begitu pula pada Pusat Pembinaan Penyelenggaraan Konstruksi sebanyak 35 karyawan. Hasil dari kuesioner ini kemudian diuji terlebih dahulu validitas dan reliabilitasnya, selanjutnya diolah dan analisis dengan menggunakan uji *t*.

Hasil penelitian ini menunjukkan faktor-faktor yang paling berpengaruh membangun motivasi karyawan adalah faktor kebutuhan akan penghargaan dan prestasi dengan nilai mean sebesar 4,31, dan faktor kebutuhan kompetensi atau keahlian dengan nilai mean sebesar 4,30. Sedangkan hasil uji *t* menunjukkan nilai signifikansi pada variabel kompensasi dan penghargaan mempunyai nilai 0,099, variabel lingkungan kerja 0,201, variabel kesempatan kerja 0,363, dan variabel hubungan kerja 0,907, nilai ini lebih besar dari 0,05 sehingga dapat disimpulkan tidak ada perbedaan signifikan antara motivasi karyawan Pusat Pembinaan Usaha dan Kelembagaan dengan karyawan Pusat Pembinaan Penyelenggaraan Konstruksi Badan Pembinaan Konstruksi Kementerian Pekerjaan Umum.

Kata Kunci : Motivasi