

DAFTAR ISI

Halaman judul	i
Pernyataan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Pernyataan Telah Diuji	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel	viii
Daftar Gambar	ix
Daftar Lampiran	x
Abstraksi	xii
Abstract	xiii
Bab I. Pendahuluan	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
Bab II. Tinjauan Pustaka	
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1. Komitmen Organisasional.....	10
2.1.2. Kompensasi	16
2.1.3. Turnover Intention	20
2.1.4. Komitmen Organisasi dan Turnover Intention	24
2.1.5. Kompensasi Finansial dan Turnover Intention	25
2.1.6 Hubungan Ketiga Variabel.....	26
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	29
Bab III. Metode Penelitian	
3.1 Pendekatan Penelitian	31
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.2.1 Variabel Bebas (Kompensasi Finansial)	32
3.2.2 Variabel Terikat (Turnover Intention)	33
3.2.3 Variabel Intervening (Komitmen Organisasional).....	34
3.3 Populasi dan Sampel	36
3.4 Jenis dan Sumber Data	36
3.5 Metode Pengumpulan Data	37
3.6 Teknik Analisis	37
Bab IV. Gambaran Umum Obyek Penelitian	

4.1	Sejarah Perusahaan.....	40
4.2	Profil Perusahaan	40
4.3	Visi dan Misi	40
4.4	Struktur Organisasi dan Uraian Kerja	41
4.4.1	Uraian Kerja	41
Bab V. Analisis dan Pembahasan Hasil Penelitian		
5.1	Deskripsi Hasil Penelitian	44
5.2	Identifikasi Variabel Penelitian	46
5.3	Hasil Analisis Partial Least Square (PLS)	62
5.3.1	Tahap Measurement Model.....	62
5.3.2	Tahap Struktural Model	66
5.3.2.1.	Koefisien estimate dan pengujian hipotesis	66
5.4	Pembahasan.....	68
5.4.1.	Hubungan kompensasi dengan turnover	68
5.4.2.	Hubungan kompensasi dengan turnover melalui komitmen afektif	70
5.4.3.	Hubungan kompensasi dengan turnover melalui komitmen normatif	73
5.4.4.	Hubungan kompensasi dengan turnover melalui komitmen kontinuan.....	75
Bab VI. Kesimpulan dan Saran		
6.1.	Kesimpulan	79
6.2.	Saran.....	79
Daftar Kepustakaan.....		
Lampiran		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Data Turnover Karyawan tahun 2011-2013 apotik Mida Farma	4
Tabel 5.1.	Distribusi Karakteristik Responden Jenis Kelamin	44
Tabel 5.2.	Distribusi Karakteristik Responden Pekerjaan	45
Tabel 5.3.	Distribusi Karakteristik Responden Usia	45
Tabel 5.4.	Distribusi Karakteristi Responden Pendidikan	46
Tabel 5.5.	Kategori Mean dari Skor Interval	47

Tabel 5.6.	Nilai rata-rata Variabel Kompensasi Finansial	52
Tabel 5.7.	Nilai rata-rata Variabel Komitmen Afektif	54
Tabel 5.8.	Nilai rata-rata Variabel Komitmen Normatif.....	56
Tabel 5.9.	Nilai rata-rata Variabel Komitmen Kontinuan.....	59
Tabel 5.10.	Nilai rata-rata Variabel Turnover Intention	61
Tabel 5.11.	Uji Validitas dan Reliabilitas	63
Tabel 5.12.	Nilai Koefisien Estimate antar Variabel	67



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Pemikiran Teoritis	29
Gambar 4.1.	Struktur Organisasi	41
Gambar 5.1.	Uji Struktural Model	66
Gambar 5.4.	Hubungan antara <i>Kompensasi finansial</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> melalui <i>Komitme Afektif</i>	70
Gambar 5.4.	Hubungan antara <i>Kompensasi finansial</i> terhadap <i>Turnover</i>	

	<i>Intention melalui Komitme</i>
	<i>Normatif</i>73
Gambar 5.4.	Hubungan antara <i>Kompensasi finansial</i> terhadap <i>Turnover</i>
	<i>Intention melalui Komitme</i>
	<i>Kontinuan</i>76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Pada Apotek Mida Fatma Gresik

Lampiran 2 Data Hasil Kuisisioner

Lampiran 3 Hasil Olah Data dengan PLS