

TESIS

**PENGEMBANGAN MODEL REKRUTMEN DAN SELEKSI CPNS
UNTUK MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA
(SDM) DI KABUPATEN MALINAU KALIMANTAN UTARA**



OLEH :

OLMA RIRIS MARPAUNG

NIM: 091.214.253.002

**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2014**

TESIS

**PENGEMBANGAN MODEL REKRUTMEN DAN SELEKSI CPNS
UNTUK MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA
(SDM) DI KABUPATEN MALINAU KALIMANTAN UTARA**



OLEH :

OLMA RIRIS MARPAUNG

NIM: 091.214.253.002

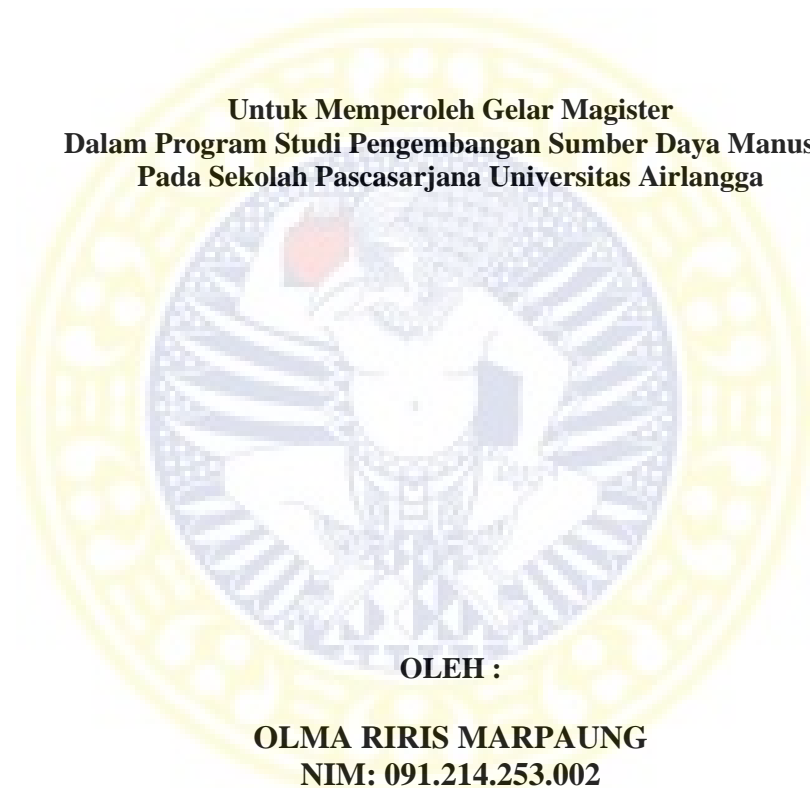
**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2014**

TESIS

**PENGEMBANGAN MODEL REKRUTMEN DAN SELEKSI CPNS
UNTUK MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA
(SDM) DI KABUPATEN MALINAU KALIMANTAN UTARA**

TESIS

**Untuk Memperoleh Gelar Magister
Dalam Program Studi Pengembangan Sumber Daya Manusia
Pada Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga**



OLEH :

**OLMA RIRIS MARPAUNG
NIM: 091.214.253.002**

**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2014**

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis ini Telah Disetujui

Pada Tanggal 22 Oktober 2014

Oleh

Pembimbing Ketua

Dr. Falih Suaedi, Drs., M.Si.
NIP. 196302261998101001

Pembimbing Kedua

Dr. M. Ghazali Bagus Ani Putra, Psi
NIP. 197905192003121002

Mengetahui

**Ketua Program Studi Magister
Program Studi Pengembangan Sumber Daya Manusia
pada Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga**

Dr. Falih Suaedi, Drs., M.Si.
NIP. 196302261998101001

PENETAPAN PENGUJIAN TESIS

Tesis ini telah diuji oleh panitia Penguji Tesis

Pada Program Studi Pengembangan Sumber Daya Manusia

Sekolah Pascasarjana Universitas Airlangga Surabaya

Pada tanggal : 29 September 2014

Panitia Penguji Tesis

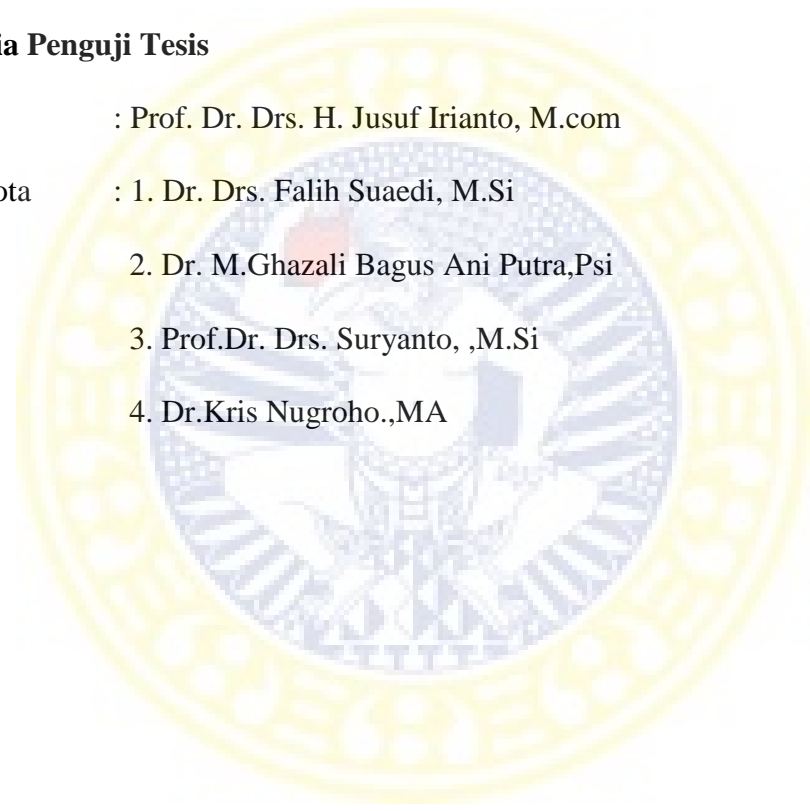
Ketua : Prof. Dr. Drs. H. Jusuf Irianto, M.com

Anggota : 1. Dr. Drs. Falih Suaedi, M.Si

2. Dr. M.Ghazali Bagus Ani Putra, Psi

3. Prof.Dr. Drs. Suryanto, ,M.Si

4. Dr.Kris Nugroho.,MA



SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Nama : Olma Riris Marpaung, S.Hum

Nim : 091.214.253.002

Menyatakan bahwa :

1. Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis yang berjudul **“pengembangan model rekrutmen dan seleksi cpns untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia (sdm) di Kabupaten Malinau Kalimantan Utara”**.
2. Bahwa dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi-sanksi lain sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 29 September 2014

Olma Riris Marpaung
Nim. 091.214.253.002

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis haturkan kepada Allah Bapa atas berkat dan kasih karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “Pengembangan Model Rekrutmen dan Seleksi untuk Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) di Kabupaten Malinau Kalimantan Utara”.

Penyelesaian Tesis ini tidak luput dari pengarahan, bantuan, dan motivasi berbagai pihak. Melalui kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua Orang Tua Tersayang, Polman Marpaung dan Ratna Ramawati dan Saudaraku Josh Pawel Marpaung atas doa, kasih sayang serta dukungan yang tak putus-putusnya kepada penulis.
2. Pembimbing Utama Dr. Falih Suaedi, Drs, M.Si., yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing penulis dari awal sampai akhir dalam menyelesaikan Tesis ini.
3. Pembimbing Kedua Dr. Muhammad Ghazali Bagus Ani Putra, Psi., yang telah memberikan bimbingan dengan sabar dari awal sampai akhir dalam menyelesaikan Tesis ini.
4. Abdurahman, *the one who stolen my heart*, terima kasih atas kasih sayang, perhatian, motivasi dan pertolonganya dalam menyelesaikan Tesis ini.

5. Teman-teman PSDM Universitas Airlangga 2012-2013 khususnya Intan dan Feby atas dukungan serta kebersamaannya selama penulis menempuh pendidikan.
6. Seluruh staf pengajar dan pegawai Fakultas Pascasarjana Universitas Airlangga, atas ilmu dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis.
7. Direktur Program Pascasarjana Prof. Dr. Hj. Sri Harjati, SH, MS., atas kesempatan untuk menjadi mahasiswa Program Magister Pengembangan Sumber Daya Manusia.
8. Rektor Universitas Airlangga Prof. Dr. H. Fasich, Apt. atas kesempatan dan fasilitas yang diberikan untuk mengikuti dan menyelesaikan pendidikan Program Magister Pengembangan Sumber Daya Manusia.
9. Kepada informan dari BKD Kabupaten Malinau serta peserta tes CPNS baik yang lulus maupun tidak lulus atas bantuannya dalam proses penelitian Tesis ini.

Keterbatasan ilmu pengetahuan yang dimiliki penulis menyebabkan Tesis ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati diharapkan kritik dan saran yang membangun dari segala pihak demi kesempurnaan Tesis ini. Akhir kata semoga Tesis ini bisa memberikan manfaat bagi kita semua.

Surabaya, 29 September 2014

Olma Riris Marpaung