

DAFTAR PUSTAKA

- Akmaluddin, A. 2008. *Transparansi Rekrutmen dan Seleksi CPNSD; Upaya Mewujudkan Good Governance Birokrasi Daerah*. Jurnal Volume 01 No. 01.
- Antara News. 2014. Otda Berperan Dalam Penyimpangan Rekrutmen CPNS Daerah [online] tersedia dalam id.berita.yahoo.com/otda-berperan-dalam-penyimpangan-rekrutmen-cpns-daerah-101227732.html diakses tanggal 12 Februari 2014.
- CPNSINDONESIA.COM. 2014. *Kualitas Aparatur Negara Kita Masih Rendah* [online] tersedia dalam <http://cpnsindonesia.com/kualitas-aparatur-negara-kita-masih-rendah.html> diakses tanggal 17 April 2014.
- Irianto, J. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik di Indonesia: Pengantar Pengembangan Model MSDM Sektor Publik*. The International Journal of Human Resource Management 10 (1): 108-121.
- Kusharwanti, M. Disertasi. 2008. *Analisis Kebijakan Rekrutmen dan Seleksi Pegawai Negeri Sipil di Indonesia*. Depok. Universitas Indonesia.
- Media Cetak Radar Tarakan 1 Januari 2014. *Tes CPNS Daerah Banyak Bermasalah*
- Moleong, L.J. 2013. *Metode Penelitian Kualitatif (Edisi Revisi)*. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Mondy, RW. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia I & II*. Jakarta: Erlangga.
- Nasir, M. 2009. *Reformasi Sistem Rekrutmen Pejabat Dalam Birokrasi Pemerintah (Studi Kasus Rekrutmen Pejabat Eselon II Di Propinsi Nanggroe Aceh Darussalam)*. Jurnal Volume 03 No. 02.
- Perka BKN Nomor 09 Tahun 2012 Tentang Pedoman Pelaksanaan Pengadaan Calon Pegawai Negeri Sipil
- PP No.53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil
- PP No.54 Tahun 2003 Tentang Formasi Pegawai Negeri Sipil
- Rahmawati. 2010. *Memperbaiki Citra Negatif Birokrasi Indonesia*. JAP, 1(1).
- Ruky, HAS. 2006. *Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

- Setyowati, E. 2009. *Partisipasi Publik Dan Transparansi Dalam Rekrutmen Pegawai Negeri Sipil*. Jurnal Volume 03 No. 02.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Subagyo, A. 2009. *Reformasi Sistem Rekrutmen Pegawai Negeri Di Korea Selatan: Belajar Sistem Meritokrasi Dari Negeri Ginseng*. Jurnal Volume 03 No. 02.
- Suharto, AA. 2012. *Pengaruh kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Kediri*. Jurnal Volume 01 No. 03.
- Sulistiyani, AT. 2004. *Memahami Good Governance: Dalam Perspektif Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gava Media.
- Sulistiyani AT, Rosidah. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sulistyo, A. 2007. *Sistem Pendayagunaan SDM Aparatur*.
- Simarmata, DA. 1983. *Operation Research: Sebuah Pengantar*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Thoha, M. 2005. *Manajemen Kepercayaan Sipil di Indonesia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Vionita, VG. 2013. *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Tata Usaha SMK Negeri di Kota Payakumbuh*. Jurnal Volume 02 No. 05.
- Wicaksono, H. 2011. Tesis. *Analisis Hubungan Kualitas SDM Dan Kinerja Pemerintah Kabupaten Madiun*. Surakarta. Universitas Sebelas Maret.
- Wicaksono, S. 2011. *Pengembangan Model Rekrutmen dan Seleksi CPNS di Kota Surabaya*. Surabaya. Universitas Airlangga.