

## RINGKASAN

### **PENGEMBANGAN MODEL REKRUTMEN DAN SELEKSI CPNS UNTUK MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DI KABUPATEN MALINAU KALIMANTAN UTARA**

Pengembangan model rekrutmen dan seleksi adalah suatu pola atau pendekatan yang direncanakan dari pengembangan rekrutmen dan seleksi untuk meningkatkan kualitas SDM terutama CPNS di Kabupaten Malinau, dan dalam penelitian ini akan menghasilkan suatu model rekrutmen dan seleksi berdasarkan dengan teori yang telah ada.

Penelitian ini menggunakan teori proses rekrutmen dan seleksi, dimana penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Lokasi penelitian dilakukan di Badan Kepegawaian Daerah (BKD). Pengumpulan data dilakukan dengan observasi pendahuluan, kemudian dilanjutkan dengan penelitian lapangan yang meliputi wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis data kualitatif.

Dari hasil temuan dalam penelitian ini disimpulkan bahwa model proses rekrutmen dan seleksi berbasis sentralistik yang digunakan BKD Kabupaten Malinau pada tahun 2013 belum terlaksana dengan maksimal. Permasalahan proses rekrutmen meliputi perencanaan rekrutmen belum sesuai dengan kebutuhan daerah dan metode rekrutmen yang kurang memanfaatkan internet untuk mengumumkan formasi. Permasalahan proses seleksi meliputi temuan pendidikan yang tidak sesuai dengan kualifikasi pendidikan, tidak melaksanakan Tes Kemampuan Bidang (TKB), standar *passing grade* tidak disesuaikan dengan kemampuan daerah, dan ketidakcocokan terhadap penempatan yang menyebabkan beberapa peserta mengundurkan diri. Maka, pengembangan model sebagai solusi dari permasalahan tersebut adalah rekrutmen dan seleksi CPNS berbasiskan karakteristik daerah.

## SUMMARY

### ***The Development Model of Recruitment and Selection of CPNS to Improve the Quality of Human Resources (HR) in Malinau District of North Kalimantan***

*The development model of recruitment and selection is a planned pattern or approach of the development of recruitment and selection to improve the quality of human resources, especially CPNS in Malinau District, and in this study will result in a model of recruitment and selection, which is based on the existing theories.*

*This study uses the theory of recruitment and selection process, in which this research uses descriptive qualitative method. Location of the research conducted at the Regional Employment Agency (BKD). Data was collected through a preliminary observation, followed by field research that included interviews and documentation. Data analysis techniques used in this research is data analysis techniques of qualitative.*

*From the findings, in this study concluded that the model of recruitment and selection process based centralized used by BKD in Malinau District in 2013 has not been implemented to the maximum. The problems of recruitment process include planning recruitment is not in accordance with local needs and methods of recruitment are less use the internet to announce the formation. The problems of selection process include the findings of education that are inconsistent with the educational qualifications, not conducted the Ability Test Field (TKB), a standard passing grade is not adapted to local capabilities, and the placement of the mismatch that causes some participants withdrew. Thus, the development of the model as a solution to these problems is recruitment and selection of CPNS based on regional characteristics.*

## ABSRTAK

### **Pengembangan Model Rekrutmen dan Seleksi CPNS untuk Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) di Kabupaten Malinau Kalimantan Utara**

Studi ini bertujuan untuk mendeskripsikan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi rekrutmen dan seleksi di Kabupaten Malinau, serta menyusun pengembangan model rekrutmen dan seleksi CPNS untuk meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) di Kabupaten Malinau Kalimantan Utara.

Penelitian ini menggunakan teori proses rekrutmen dan seleksi, dimana penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Lokasi penelitian dilakukan di Badan Kepegawaian Daerah (BKD). Pengumpulan data dilakukan dengan observasi pendahuluan, kemudian dilanjutkan dengan penelitian lapangan yang meliputi wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis data kualitatif.

Dari hasil temuan dalam penelitian ini disimpulkan bahwa model proses rekrutmen dan seleksi berbasis sentralistik yang digunakan BKD Kabupaten Malinau pada tahun 2013 belum terlaksana dengan maksimal. Permasalahan proses rekrutmen meliputi perencanaan rekrutmen belum sesuai dengan kebutuhan daerah dan metode rekrutmen yang kurang memanfaatkan internet untuk mengumumkan formasi. Permasalahan proses seleksi meliputi temuan pendidikan yang tidak sesuai dengan kualifikasi pendidikan, tidak melaksanakan Tes Kemampuan Bidang (TKB), standar *passing grade* tidak disesuaikan dengan kemampuan daerah, dan ketidakcocokan terhadap penempatan yang menyebabkan beberapa peserta mengundurkan diri. Maka, pengembangan model sebagai solusi dari permasalahan tersebut adalah rekrutmen dan seleksi CPNS berbasiskan karakteristik daerah, dimana pengadaan PNS disusun dan disesuaikan dengan kebutuhan daerah, pembedaan nilai batas kelulusan untuk masing-masing wilayah serta mengembangkan metode rekrutmen dengan sistem online dan sistem CAT untuk TKD.

Kata kunci: *Rekrutmen, Seleksi, CPNS*

## **ABSTRACT**

### ***The Development Model of Recruitment and Selection of CPNS to Improve the Quality of Human Resources (HR) in Malinau District of North Kalimantan***

*This study aims to describe the factors that influence the recruitment and selection in Malinau, and to formulate model development of the recruitment and selection of CPNS to improve the quality of Human Resources (HR) in Malinau District of North Kalimantan.*

*This study uses the theory of recruitment and selection process, in which this research uses descriptive qualitative method. Location of the research conducted at the Regional Employment Agency (BKD). Data was collected through a preliminary observation, followed by field research that included interviews and documentation. Data analysis techniques used in this research is data analysis techniques of qualitative.*

*From the findings, in this study concluded that the model of recruitment and selection process based centralized used by BKD in Malinau District in 2013 has not been implemented to the maximum. The problems of recruitment process include planning recruitment is not in accordance with local needs and methods of recruitment are less use the internet to announce the formation. The problems of selection process include the findings of education that are inconsistent with the educational qualifications, not conducted the Ability Test Field (TKB), a standard passing grade was not adapted to local capabilities, and the placement of the mismatch that caused some participants withdrew. Thus, the development of the model as a solution to these problems is recruitment and selection of CPNS based on regional characteristics, in which procurement of PNS is prepared and tailored to local needs, differentiation graduation boundary values for each region along with develop methods of recruitment to the online system and the CAT system to TKD.*

***Keywords: Recruitment, Selection, CPNS***