

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Prasyarat Gelar	ii
Lembar Pengesahan	iii
Penetapan Penguji Tesis	iv
Surat Pernyataan Tidak Plagiat	v
Ucapan Terima Kasih	vi
Ringkasan	viii
Summary	ix
Abstrak	x
Abstract	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii

BAB 1 : PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	14
1.3. Tujuan Penelitian	14
1.4. Manfaat penelitian	15
1.4.1. Manfaat Teoritis	15
1.4.2 Manfaat Praktis	15

BAB 2 : TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)	16
2.2. Rekrutmen	20
2.2.1. Defenisi Rekrutmen	20

2.2.2. Tujuan Rekrutmen	21
2.2.3. Proses Rekrutmen	22
2.2.4. Faktor-Faktor Rekrutmen	27
2.3. Seleksi	28
2.3.1. Definisi Seleksi	28
2.3.2. Tujuan Seleksi	28
2.3.3. Proses Seleksi	29
2.3.4. Faktor-Faktor Seleksi	34
2.4. Model Rekrutmen dan Seleksi Pegawai yang Ideal	35
2.5. Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS)	44
2.6. Model	44
2.7. Kerangka Teoritik	47
 BAB 3 : KERANGKA PEMIKIRAN	
3.1. Kerangka Pemikiran	49
3.2. Definisi Konsep	52
 BAB 4 : METODOLOGI PENELITIAN	
4.1. Pendekatan Penelitian	54
4.2. Jenis Penelitian	54
4.3. Lokasi Penelitian	55
4.4. Teknik Penentuan Informan	55
4.5. Jenis dan Sumber Data	56
4.6. Teknik Pengumpulan Data	56
4.7. Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data	57
4.8. Teknik Analisa Data	58
 BAB 5 : HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1. Setting Penelitian	60

5.1.1. Deskripsi Kabupaten Malinau	60
5.1.2. Kondisi Geografis	60
5.1.3. Indeks Pembangunan Manusia (IPM) Kabupaten Malinau Tahun 2012	62
5.1.4. Tugas Pokok dan Fungsi BKD Kabupaten Malinau	63
5.1.5. Latar Informan	64
5.2. Hasil dan Pembahasan Penelitian	68
5.2.1. Proses Rekrutmen dan Proses Seleksi	68
5.2.1.1. Proses Rekrutmen	70
5.2.1.2. Proses Seleksi.....	80
5.2.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi	99
5.2.2.1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Rekrutmen	99
5.2.2.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Seleksi	102
5.2.3. Pengembangan Model Rekrutmen dan Seleksi CPNS di Kabupaten Malinau	104
 BAB 6 : KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1. Kesimpulan	110
6.1.1. Proses Rekrutmen	110
6.1.2. Proses Seleksi	111
6.2. Saran	112
DAFTAR PUSTAKA	114

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Absensi Kerja Berdasarkan Kehadiran, Sakit, Izin, Dispensasi, Cuti, Dinas Luar Dan Alpa PNS Badan Kepegawaian Daerah Bulan Januari s/d Desember 2013	4
Tabel 1.2 Diklat/Workshop BKD Kabupaten Malinau	5
Tabel 1.3 Persentase Laporan Penyimpangan Penyelenggaraan CPNS Se-Indonesia	7
Tabel 1.4 Persentase Pelanggaran Terbanyak Penyelenggaraan CPNS Se-Indonesia	7
Tabel 5.1 Luas Wilayah dan Persentase Menurut Kecamatan di Kabupaten Malinau	61
Tabel 5.2 Indeks Pembangunan Manusia (SDM) Menurut Kab/Kota di Provinsi Kalimantan Timur 2008-2012	62
Tabel 5.3 Karakteristik Informan	64
Tabel 5.4 Ringkasan Data Pelamar CPNSD Kabupaten Malinau Tahun 2013	101
Tabel 5.5 Perbandingan Model Rekrutmen dan Seleksi Tahun 2013 dengan Pengembangan Model	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tingkat Pendidikan PNS Kabupaten Malinau	3
Gambar 2.1 Proses Rekrutmen	23
Gambar 2.2 Langkah-Langkah Proses Seleksi	30
Gambar 2.3 Kerangka Teoritik	47
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	51
Gambar 5.1 Bagan Model Rekrutmen dan Seleksi CPNS Kabupaten Malinau Tahun 2013	69
Gambar 5.2 Bagan Pengembangan Model Rekrutmen dan Seleksi di Kabupaten Malinau	105