

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA, DAN PROFESIONALISME
APARAT TERHADAP KESIAPAN PENERAPAN PP 71.
REVISI 2010
(STUDI EMPIRIS PENERAPAN PP 71 KOTA MALANG
PROVINSI JAWA TIMUR)**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN DALAM
MEMPEROLEH GELAR SARJANA AKUNTANSI
DEPARTEMEN AKUNTANSI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI**



Diajukan Oleh:

Luthfi Masir Puji Laksono

041113230

S1 Akuntansi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Airlangga

Surabaya

2016

Surabaya, 26 - 01 - 2016

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Dra. Erina Sudaryati M.Si., Ak., CMA., CA

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA, DAN PROFESIONALISME
APARAT TERHADAP KESIAPAN PENERAPAN PP 71.**

REVISI 2010

**(STUDY EMPIRIS PENERAPAN PP 71 KOTA MALANG
PROVINSI JAWA TIMUR)**

**DIAJUKAN OLEH:
LUTHFI MASIR PUJI LAKSONO
NIM: 041113230**

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,


Dra. ERINA SUDARYATI., Msi., Ak., CMA.CA.

TANGGAL 15-02-2016

KETUA PROGRAM STUDI,


ADE PALUPI, SE., MPMM., Ph.D, AK.

TANGGAL 15/02/2016

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Luthfi Masir Puji Laksono, 041113230), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam Skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 15-02-2016



Luthfi Masir Puji Laksono

NIM.: 041113230

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, dan Profesionalisme Aparat terhadap Kesiapan Penerapan PP. No. 71 Revisi 2010 (Studi Kasus di Pemerintah Kota Malang). Skripsi ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Sarjana Program Studi Akuntansi di Universitas Airlangga Surabaya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu kritik dan saran akan penulis terima. Pada pelaksanaan penelitian ini penulis tidak mengalami kendala yang berarti, hal tersebut karena adanya pihak-pihak yang senantiasa memberikan bantuan, dorongan, dan bimbingan. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Dian Agustia SE., M.Si., Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga beserta Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, dan Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Ade Palupi, SE., MPMM., Ph.D, Ak. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Dra. Erina Sudaryati, SE., M.Si., Ak., CMA., CA. selaku dosen pembimbing yang telah merelakan waktunya untuk membimbing, memberikan motivasi, kritik, doa, ilmu, nasihat, dan dukungan kepada penulis atas penyelesaian skripsi ini. Semoga beliau selalu diberi kesehatan agar dapat mendidik anak bangsa untuk terus berkarya dan sukses selalu.

4. Orang tua dan adik kandung penulis Ibu, Bapak, Ilya, dan Jun Rachmawati yang tercinta yang selalu memberikan motivasi, doa, dan juga saran serta mengingatkan penulis untuk tetap berdoa dan bersyukur dalam keadaan sesulit apapun.
5. Saudaraku yang tergabung dalam MANYAR HEADQUARTERS yaitu Yance, Abdu, Aak, Acong, Bima, Bimo, Bagio, Chris, Fais, Fani, Jefry, Jubrek, Usroh, Hilmy, Rendy, Rahmadian, Ragil, Teddy, Samuel yang telah memberikan bantuan dan semangat kepada penulis.
6. Mas maman komara yang telah membantu dan member dukungan kepada penulis.
7. Teman-teman seperjuangan di Program StudiS-1 Akuntansi angkatan 2011 yang tidak bisa disebut satu persatu. Semoga kalian semua diberikan kesuksesan dimanapun kalian berada.

Akhir kata, semoga apa yang tertuang dalam Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua orang.

Surabaya,

Luthfi Masir Puji Laksono

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi dan bukti empiris adanya pengaruh antara budaya organisasi, kompetensi sumber daya manusia, dan profesionalisme aparat terhadap kesiapan penerapan PP no. 71 Tahun 2010 tentang standar akuntansi pemerintahan berbasis akrual di pemerintah Kota Malang.

Penelitian ini menggunakan data primer untuk memperoleh informasi penting dari responden dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Jumlah sampel yang digunakan didapat berdasarkan rumus *slovin*. Populasi dari penelitian ini adalah 26 SKPD yang terdiri dari 16 Dinas dan 10 Badan, Kantor, dan Inspektorat. Responden dalam penelitian ini adalah 82 pegawai bagian keuangan di SKPD Kota Malang. Penelitian ini menggunakan analisis kausalitas *Structural Equation Model* (SEM) yang berbasis *component* atau *variance* atau lebih dikenal dengan nama model *Partial Least Square* (PLS). pengujian hipotesis akan dilakukan dengan bantuan *software* SmartPLS 3.2.3.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi positif tetapi tidak signifikan berpengaruh terhadap kesiapan penerapan standar akuntansi pemerintah berbasis akrual, kompetensi sumber daya manusia positif dan signifikan berpengaruh terhadap kesiapan penerapan standar akuntansi pemerintah berbasis akrual dan profesionalisme aparat positif dan signifikan berpengaruh terhadap kesiapan penerapan standar akuntansi pemerintah berbasis akrual.

Kata kunci: kesiapan penerapan standar akuntansi pemerintah berbasis akrual, budaya organisasi, kompetensi sumber daya manusia, profesionalisme aparat.

ABSTRACT

This study aimed to obtain information and empirical evidence between the influence of organizational culture, human resources competencies and professionalism of officers towards the readiness of the application of government regulation no. 71 Year 2010 concerning the accrual-based government accounting standards in Malang government.

This study uses primary data to obtain vital information from respondents using simple random sampling method. The number of samples used was obtained based on the Slovin formula. Population of this research were 26 SKPD consisted of 16 and 10 the Agency Office, Office and Inspectorate. Respondents in this study were 82 employees of the finance department at SKPD Malang. This study used a causality analysis Structural Equation Model (SEM) based component or variance or better known as the model of Partial Least Square (PLS). hypothesis testing will be done with the help of software SmartPLS 3.2.3.

These results indicate that organizational culture is positive but not significant effect on the readiness of the implementation of accrual-based government. Accounting standarts, positive human resources competencies and significant effect on the readiness of the implementation of government accounting standards and professionalism of the positive apparatus and significant effect on the readiness of the implementation of accrual based government accounting standards .

Keywords: the readiness of the implementation of the accrual-based government accounting standards, organizational culture, human resource competencies, professionalism apparatus.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Pernyataan Orisinilitas Skripsi.....	iii
Kata Pengantar	iv
Abstrak.....	vi
Abstract.....	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Teori Stewardship	15
2.1.2 Pengelolaan Keuangan Daerah	16
2.1.3 Akuntansi Pemerintah	17
2.1.4 Standar Akuntansi Pemerintah.....	18

2.1.5 Basis Akuntansi Pemerintah	19
2.1.5.1 Basis Kas (<i>Cash Basis</i>)	21
2.1.5.2 Basis Kas Menuju Basis Akrua (<i>Cash Toward Accrual</i>).....	21
2.1.5.3 Basis Akrua (<i>Accrual Basis</i>).....	21
2.1.6 Budaya Organisasi	22
2.1.7 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	25
2.1.8 Profesionalisme Aparat	26
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Hipotesis.....	39
2.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kesiapan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua	39
2.3.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kesiapan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua	40
2.3.3 Pengaruh Profesionalisme Aparat terhadap Kesiapan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrua	41
2.4 Kerangka Pemikiran.....	42
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN.....	43
3.1 Jenis Penelitian.....	43
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	43
3.2.1 Populasi Penelitian	43
3.2.2 Sampel.....	43
3.3 Metode Pengumpulan Data	44

3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran.....	45
3.4.1 Variabel Independen	45
3.4.2 Variabel Dependen.....	49
3.5 Jenis dan Sumber Data	50
3.6 Metode Analisis Data	50
3.6.1 Statistik Deskriptif	50
3.6.2 Model Analisis Data.....	50
3.6.2.1 <i>Partial Least Square</i>	50
3.6.2.2 Pengukuran <i>Outer Model</i>	51
3.6.2.3 Uji Validitas	51
3.6.2.4 Uji Reliabilitas	52
3.6.2.5 Pengukuran <i>Inner Model</i>	52
3.6.2.6 Uji Hipotesis	53
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Gambaran Umum Kota Malang.....	54
4.1.1 Letak Geografis Kota Malang.....	55
4.1.2 Pemerintah Kota Malang	57
4.2 Statistik Deskriptif	58
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	59
4.2.1.1 Jenis Kelamin	60
4.2.1.2 Jabatan.....	60
4.2.1.3 Pendidikan Formal Terakhir	61

4.2.1.4 Latar Belakang Pendidikan	61
4.2.1.5 Lama Bekerja	62
4.3 Analisis Model dan Pembuktian Hipotesis	63
4.3.1 Estimasi Pengukuran <i>Outer Model</i>	64
4.3.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	70
4.3.3 Estimasi Pengukuran <i>Inner Model</i>	71
4.3.4 Pembuktian Hipotesis	74
4.3.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrual	72
4.3.4.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrual	74
4.3.4.3 Pengaruh Profesionalisme Aparat Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrual	75
4.4 Pembahasan	76
4.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrual	77
4.4.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrual	79
4.4.3 Pengaruh Profesionalisme Aparat Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrual	83
4.5 Keterbatasan	86

BAB 5 SARAN DAN KESIMPULAN	86
5.1 Simpulan	86
5.2 Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	88



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan dengan Penelitian Terdahulu	32
Tabel 4.1 Deskripsi Pengumpulan Kuesioner	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	60
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Formal Terakhir	61
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan ...	62
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	63
Tabel 4.7 Hasil Estimasi Nilai <i>Outer Loading Factor</i> Iterasi 1	67
Tabel 4.8 Hasil Estimasi Nilai <i>Outer Loading Factor</i> Iterasi 2	70
Tabel 4.9 Hasil Pengukuran <i>Discriminant Validity</i>	71
Tabel 4.10 Hasil Pengukuran <i>Composite Reliability</i>	73
Tabel 4.11 Nilai <i>R-square Adjusted</i> ($\text{Adjusted } R^2$)	73
Tabel 4.12 Hasil Uji t-statistik Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrual	74
Tabel 4.13 Hasil Uji t-statistik Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrual	75
Tabel 4.14 Hasil Uji t-statistik Pengaruh Profesionalisme Aparat Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrual	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar 4.1 Model Struktur Awal.....	64
Gambar 4.2 Hasil Iterasi <i>Outer Loading Factor</i>	65
Gambar 4.3 Hasil Iterasi <i>Outer Loading Factor</i>	69



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Satuan Kerja Perangkat Daerah Sampel

Lampiran 2 Data Variabel dan Indikator Penelitian

Lampiran 3 Hasil Iterasi 1 Data Penelitian

Lampiran 4 Kuesioner

